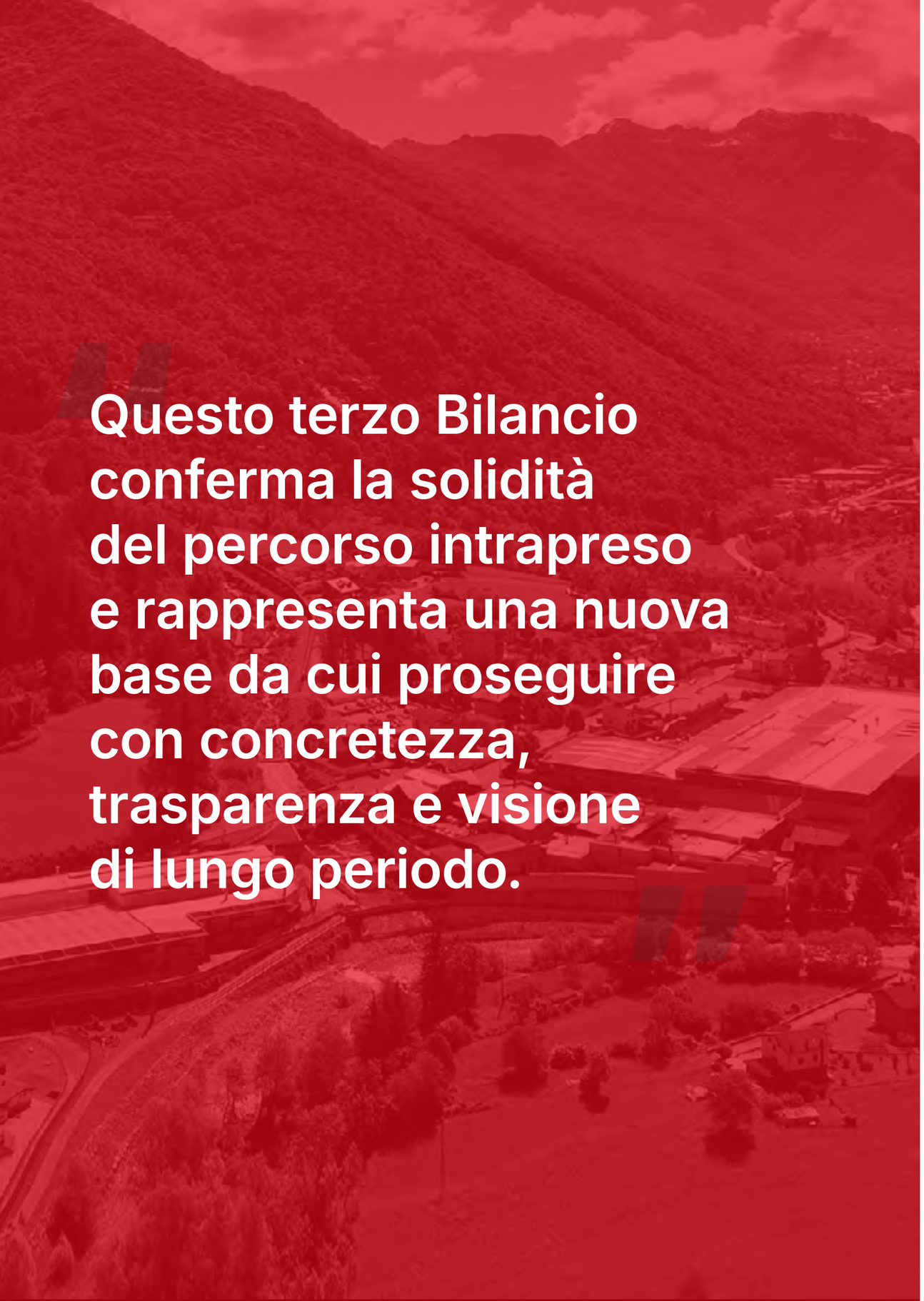


officine ambrogio melesi

Bilancio di Sostenibilità 2025



Lettera agli Stakeholder

In Officine Ambrogio Melesi, la sostenibilità rappresenta una guida concreta per le decisioni quotidiane e per l'evoluzione della strategia aziendale. Nel corso del 2025 abbiamo proseguito il percorso avviato negli anni precedenti, consolidando le pratiche di gestione ambientale, sociale e di governance e rafforzando la capacità di raccogliere, analizzare e utilizzare i dati ESG a supporto delle nostre scelte.

Questo **terzo Bilancio di Sostenibilità** testimonia la progressiva maturazione del nostro impegno. Non costituisce soltanto uno strumento di rendicontazione, ma un'occasione per verificare i risultati raggiunti, valutare con trasparenza le aree ancora da migliorare e orientare le iniziative future verso obiettivi sempre più concreti, misurabili e coerenti con le priorità aziendali e con le aspettative dei nostri stakeholder.

Nel 2025 abbiamo continuato a investire nell'efficienza dei processi e nell'uso responsabile delle risorse, nella tutela della salute e della sicurezza, nella formazione e valorizzazione delle persone e nel rapporto con il territorio. Parallelamente, abbiamo rafforzato il nostro sistema di governance attraverso l'aggiornamento del Codice Etico, lo sviluppo del percorso relativo al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e specifiche attività di formazione dedicate all'etica e alla compliance.

Il Bilancio presenta i progressi compiuti, ma anche le attività che richiedono continuità, approfondimento o una diversa pianificazione. Il riesame del percorso svolto ci ha infatti consentito di riconoscere il valore delle iniziative intraprese e, al tempo stesso, la necessità di evolvere verso una roadmap ESG maggiormente strutturata, fondata su indicatori chiave di prestazione, responsabilità definite e obiettivi temporali progressivi.

Rinnoviamo quindi il nostro impegno a integrare la sostenibilità nei processi aziendali e nelle relazioni con dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali. Siamo consapevoli che la creazione di valore duraturo richieda ascolto, responsabilità e capacità di miglioramento continuo. Questo terzo Bilancio conferma la solidità del percorso intrapreso e rappresenta una nuova base da cui proseguire con concretezza, trasparenza e visione di lungo periodo.

Ambrogio Invernizzi
Presidente e Amministratore Delegato

GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
VSME B2

Highlights 2025

Il business

110.718.415 €

Ricavi netti

Tutela dell'ambiente

14.467 tCO_2e

Emissioni di GHG (Scope 1+2) (Market Based)

(-7,4% di emissioni per tonnellata prodotta, a fronte di una produzione in crescita del 15,8%)

90%

Materiali pertinenti costituiti da componenti e materiali secondari riutilizzati o riciclati

90,1%

Rifiuti avviati a riciclo o riutilizzo

-18,1%

Consumo idrico rispetto al 2024

(-29,3% per tonnellata prodotta)

Le persone e il loro coinvolgimento

247

Dipendenti

(di cui 90% a tempo indeterminato)

5.215

Ore di formazione complessiva

28

Nuovi dipendenti assunti

24

Dipendenti cessati

25

Giorni persi a causa di lesioni

(73 giorni in meno rispetto al 2024)

ISO 45001

Sistema di gestione certificato

18%

Dipendenti donne

(+1% rispetto al 2024)

82%

Dipendenti uomini

L’identità aziendale



Purpose aziendale

In Officine Ambrogio Melesi consideriamo l'impresa uno strumento di progresso industriale e benessere collettivo, fondato sul rispetto per le persone, l'ambiente e il territorio.

La nostra missione è produrre componenti forgiati affidabili, sicuri e tecnologicamente avanzati, offrendo al contempo un servizio di eccellenza che ne garantisca l'idoneità all'uso in modo efficiente ed efficace.

Con oltre cento anni di storia alle spalle, mettiamo il cliente al centro delle nostre scelte strategiche e valorizziamo il nostro patrimonio di competenze, investendo costantemente in innovazione, digitalizzazione e sostenibilità.

Ci impegniamo a garantire processi produttivi di alta qualità, perseguendo il miglioramento delle prestazioni ambientali attraverso una gestione più efficiente delle risorse e il monitoraggio dei principali impatti ambientali, promuovendo il benessere dei nostri collaboratori e contribuendo allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui operiamo.

Ogni giorno, con passione e senso di responsabilità, cerchiamo un equilibrio tra competitività, solidità industriale e responsabilità etica, con l'obiettivo di contribuire a un futuro caratterizzato da una maggiore attenzione agli aspetti ambientali e sociali.

Vision

Essere riconosciuti Leader nei mercati di riferimento per la nostra capacità di:

- Soddisfare pienamente le esigenze dei Clienti.
- Assicurare che qualunque prodotto sia fatto bene la prima volta, sempre.
- Consegnare prodotti competitivi in termini di qualità e tempi di consegna.
- Garantire ai Clienti tutti quei servizi che rendono i prodotti sempre idonei all'uso in modo efficace ed efficiente.

Mission

Garantire ai Clienti tutti quei servizi che rendono i nostri prodotti sicuri, affidabili, sempre idonei all'uso.

La nostra MISSION è perseguita attraverso:

- Ascolto attivo delle esigenze dei Clienti in termini di Qualità, Progettazione e Consegna.
- Relazione proattiva con i Clienti a livello globale grazie alla nostra rete di risorse internazionali.
- Coinvolgimento di tutte le Risorse aziendali per soddisfare al meglio le aspettative dei nostri Clienti in termini di qualità e servizi.

Valori

I nostri Valori sono gli elementi di "acciaio" della nostra storia, del nostro presente e del nostro futuro e si basano su passione, dedizione, rispetto, concretezza, serietà.

Tutte le risorse (proprietà, manager, dipendenti) hanno la responsabilità di rendere tali valori parte attiva dei processi di business per assicurare una crescita aziendale attenta agli aspetti economici, ambientali e sociali delle Officine Ambrogio Melesi:

- Garantire la centralità del Cliente in tutte le attività.
- Valorizzare il patrimonio di know-how presente in Azienda.
- Garantire l'efficacia dei processi in termini qualitativi e di sicurezza fisica ed ambientale.
- Perseguire una crescita delle attività coerente con la solidità aziendale, la tutela ambientale e l'etica del business.
- Perseguire gli investimenti necessari per il miglioramento tecnologico dei processi, per il miglioramento qualitativo dei prodotti e per l'ampliamento della gamma di prodotti da offrire al Mercato.
- Perseguire la differenziazione rispetto ai concorrenti grazie alla capacità di garantire ai Clienti servizi che rendano i nostri prodotti idonei all'uso in modo efficace ed efficiente.



Assetto proprietario e strutture operative

La storia delle Officine Ambrogio Melesi ha inizio nel 1914 a Cortabbio di Primaluna (Lecco). Si sposta poi a Cortenova nel 1946. Da oltre 70 anni Officine Ambrogio Melesi è specializzata nella progettazione, produzione e fornitura di flange, prodotti forgiati e laminati ed è Leader di mercato a livello mondiale nei mercati di riferimento Oil & Gas quali principali fruitori dei prodotti ad oggi sviluppati ed è contemporaneamente anche sempre più interessata a cogliere nuove opportunità in settori industriali emergenti e tecnologicamente più avanzati.

L'azienda si colloca tra le medie-grandi aziende del settore, con un numero di circa 250 dipendenti e sta affrontando un importante cambiamento organizzativo con l'inserimento di nuove figure manageriali.

Questo permetterà alla Proprietà di concentrarsi su nuove scelte strategiche in grado di mantenere ed aumentare la competitività e la solidità delle Officine Ambrogio Melesi & C. S.r.l.

I punti di forza sono:

- Sistema completamente automatizzato e industrializzato di produzione, che garantisce l'affidabilità di prodotti caratterizzati da elevati standard di qualità,
- Consulenza tecnica, con competenze qualificate,
- Flessibilità, rispetto ad ogni esigenza dei clienti,
- Servizio e prodotti garantiti, sempre idonei all'uso in modo efficace ed efficiente.
- Centralità del Cliente in tutte le attività.

Per Officine Ambrogio Melesi è fondamentale:

- Valorizzare il know-how aziendale.
- Garantire l'efficacia dei processi in termini di qualità, salute e sicurezza dei lavoratori e rispetto dell'ambiente.
- Perseguire la crescita sostenibile delle attività e del territorio cogliendo le sfide del mercato senza intaccare la solidità aziendale e l'etica del business.

Le sedi aziendali e gli stabilimenti

Officine Ambrogio Melesi si estende su un'area totale di oltre 160.000 mq su 5 siti produttivi.

L'Azienda, la cui sede principale è nata e risiede nel comune di Cortenova in Valsassina in provincia di Lecco, nel corso degli anni si è espansa assorbendo altre piccole aziende del settore e non ed alla data odierna, le unità produttive che compongono il gruppo sono collocate lungo la bassa valle.



Sede Centrale e Legale
Largo De' Vecchi, 11 - Cortenova (LC)
84.000 mq



Divisione PI
Via A. Modigliani, 7 - Cortenova (LC)
37.000 mq - 0,5 KM da Sede centrale



Divisione MFH
Via Provinciale 125 - Primaluna (LC)
6.800 mq - 3 KM da Sede centrale



Divisione ODC
Via Provinciale 147 - Cortabbio (LC)
Via Merla 8 - Cortabbio (LC)
27.000 mq - 2,5 KM da Sede centrale



Divisione RPI
Via Vittorio Veneto,16 - Introbio (LC)
5.200 mq - 6,5 KM da Sede centrale

GRI 2-1 Dettagli organizzativi
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione
VSME B1

Storia

1914

Le Famiglie Melesi & Selva fondano nel 1914 le Officine Melesi & Selva a Cortabbio di Primaluna in Valsassina passando dalla manifattura di attrezzi agricoli alla produzione di prodotti forgiati.



1946



Le due famiglie Melesi e Selva si dividono e Ambrogio Melesi fonda a Cortenova le Officine Ambrogio Melesi & C Srl specializzata nella produzione di forche agricole e punte da navetta.

1950-1970

Avvio Produzione delle prime flange per la nascente Industria chimica e petrolchimica.



1977



Installazione di un maglio a contraccolpo da 20.000 kgm.

1980-1990

Introduzione dei primi torni a controllo numerico, installazione di una pressa a stampare da 2.500 tonnellate, una pressa idraulica da 1200 tonnellate, un laminatoio orizzontale e la gestione degli ordini diventa informatizzata.



1991-1998



Nel 1993 viene installato il maglio a contraccolpo da 35.000 kgm che completa la gamma dell'offerta consentendo la penetrazione nei nuovi mercati. Il sistema di gestione della qualità riceve la certificazione ISO 9001.

2000-2010

Installazione di 4 nuove presse meccaniche e idrauliche, 3 nuovi laminatoi, 1 maglio a contraccolpo da 40.000 Kgm, 1 fresa-alesatrice ed 1 innovativo magazzino automatico per la materia prima.



2011-2015



Acquisizione di due nuovi siti produttivi a Cortenova con una superficie incrementale di 60.000 mq (Pigazzi & Benedetti).

Prime produzioni del Nuovo Bilanciere PV 630.

2016-2019

Certificazioni ISO 14001, ISO 17025 & ISO 45001.

Prime produzioni con il Nuovo Maglio Lasco da 8000 kgm.

Acquisizione di nuovo sito produttivo ad Introbio (5000 mq) per quella che diventerà la Divisione RPI.



2020-2021



Acquisizione della Metalforch Srl a Primaluna (7.000 mq) & lancio della propria gamma di Clamp Connector, registrata come α-LOCK®.

2022-2024



Crescita della Divisione PI a Cortenova (37.000 mq) & acquisizione della "Officine di Cortabbio Srl" (27.000 mq) per un totale di 5 siti produttivi & estensione totale pari a 160.000 mq.





La governance dell'azienda



La struttura di governo

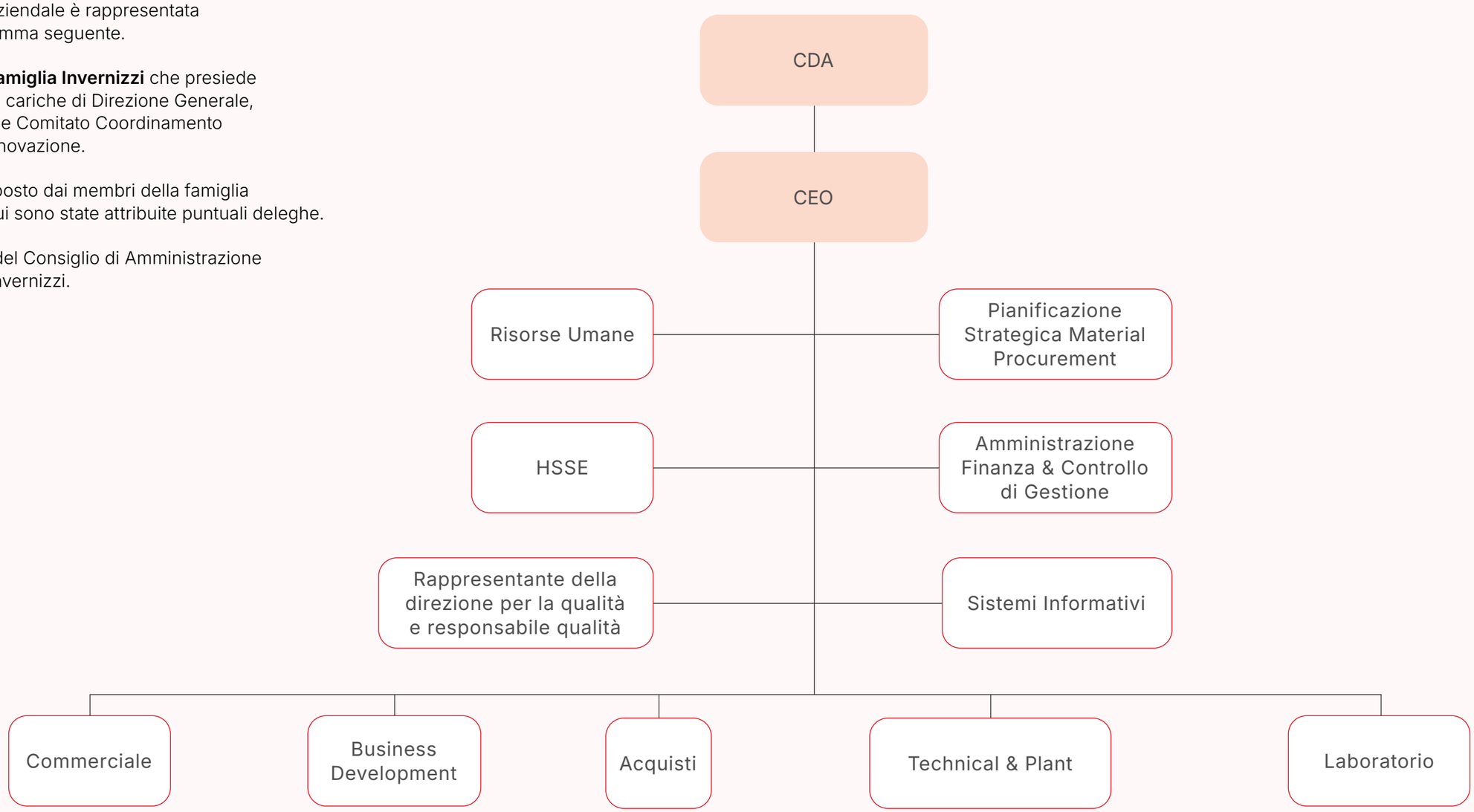
GRI 2-9 Struttura e composizione della governance
GRI 2-11 Presidente del massimo organo di governo
GRI 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti
GRI 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti

La struttura aziendale è rappresentata dall'organigramma seguente.

Al vertice la **famiglia Invernizzi** che presiede alle funzioni e cariche di Direzione Generale, Commerciale e Comitato Coordinamento progetti ed innovazione.

Il CdA è composto dai membri della famiglia Invernizzi a cui sono state attribuite puntuali deleghe.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è Ambrogio Invernizzi.



Le politiche aziendali

Politiche della qualità

Politica per la qualità

Garantire il più alto standard di qualità del servizio e dei prodotti rappresenta per le Officine Ambrogio Melesi un valore aziendale imprescindibile che deriva dall'apporto di ogni singolo contributo delle persone operanti nella filiera produttiva.

Officine Ambrogio Melesi & C. S.r.l. crede fermamente che soltanto attraverso la qualità è possibile mantenere e sviluppare la propria posizione di eccellenza sui mercati internazionali e quindi rinnova il proprio impegno a soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti ed a rispettare i requisiti normativi cogenti e le normative di prodotto volontarie e/o richieste da contratto nonché a migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione della Qualità.

Il mantenimento di un efficace ed efficiente Sistema di Gestione per la Qualità è considerato dalla Direzione di Officine Ambrogio Melesi un indispensabile veicolo di crescita generale dell'intera organizzazione aziendale, per il perseguimento degli obiettivi e del miglioramento continuo, consapevole del fatto che il perseguimento della qualità deve essere un impegno quotidiano diffuso ad ogni livello aziendale e che la responsabilità nel perseguimento della Qualità Totale compete in ultima istanza alla Direzione Aziendale.

Politica HSE

Politica HSE

L'azienda è certificata **UNI EN ISO 14001** e **UNI ISO 45001**.

Attraverso lo sviluppo del Sistema di Gestione Integrato UNI EN ISO 14001 – UNI ISO 45001, Officine Ambrogio Melesi promuove una cultura della sicurezza e dell'ambiente basata sulla centralità del fattore umano e sulla tutela del patrimonio naturale.

Politica ESG

Al centro della Politica di Sicurezza e Ambiente dell'azienda vi sono elementi quali:

- **Conoscenza**
- **Coinvolgimento**
- **Miglioramento**

La Conoscenza di tutti i processi aziendali è la premessa per la completa individuazione delle fonti di pericolo e degli impatti ambientali. Il personale viene costantemente coinvolto, formato ed aggiornato al fine di sviluppare competenze qualificate. Su queste basi l'azienda intende promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, di salute e sicurezza, garantendo la piena conformità a leggi e regolamenti.

Codice etico

Officine Ambrogio Melesi ha implementato un Codice Etico che delinea chiaramente l'insieme dei valori di etica aziendale riconosciuti e condivisi dalla società.

La volontà aziendale è quella di esprimere in modo chiaro i principi, i valori e le responsabilità che orientano il modo di essere e di operare sul mercato, con le comunità del territorio, con le persone che lavorano in azienda e gli stakeholder.

Officine Ambrogio Melesi si impegna affinché vi sia conoscenza ed osservanza dei contenuti del Codice Etico da parte di tutti coloro che collaborano con l'azienda, fattori imprescindibili per garantire efficienza, affidabilità, eccellenza e trasparenza delle attività e dei comportamenti.

L'azienda predispone adeguate attività di informazione, prevenzione e controllo per garantire l'osservanza ed attuazione del Codice Etico.
La credibilità e reputazione dei nostri comportamenti sono per noi elementi fondamentali della nostra relazione con tutti i nostri stakeholder e del successo della nostra azienda.

I **principi generali** racchiusi all'interno del Codice Etico:

- Conformità a Leggi e Regolamenti
- Equità ed Onestà
- Assenza di discriminazione
- Sorveglianza della salute e sicurezza
- Protezione dell'ambiente
- Riservatezza e Privacy
- Conflitto di Interessi
- Rispetto per le proprietà
- Valore delle risorse umane

Codice etico

Politica di Whistleblowing

Officine Ambrogio Melesi ha attivato un sistema di segnalazione di cui al D. Lgs 24/2023.

L'azienda mette a disposizione uno strumento legale per segnalare eventuali condotte illecite che vengono riscontrate nell'ambito della propria attività lavorativa, garantendo la tutela contro ogni possibile ritorsione legata, anche indirettamente, con riferimento ai fatti segnalati, garantendo il completo anonimato di ogni segnalazione.

La segnalazione effettuata attraverso la piattaforma viene ricevuta dal gestore individuato dalla società, dotato di autonomia e indipendenza. La piattaforma consente il dialogo, anche in forma anonima, tra il segnalante e il gestore della segnalazione per richieste di chiarimenti, approfondimenti e integrazioni, senza necessità di fornire contatti personali, ed è consultabile e accessibile senza limitazioni.

Certificazioni

Officine Ambrogio Melesi
è da sempre sensibile alla qualità
dei propri prodotti destinati prevalentemente
all'impiantistica industriale.

I prodotti vengono realizzati sia in accordo
alle normative nazionali ed internazionali,
sia nel rispetto delle specifiche dei Clienti.

Continui controlli sono previsti durante
i processi produttivi; test meccanici condotti
presso il laboratorio interno certificato
ISO 17025 e controlli NDE gestiti da operatori
qualificati soddisfano le forniture più esigenti.

Settori principali di impiego:
oil & gas, energia, chimica e farmaceutica,
dissalazione e trattamento acque.

Il Sistema Qualità aziendale è certificato
in accordo alle norme ISO 9001 / ISO 29001.

Nel corso degli anni l'azienda ha ottenuto
una serie di certificazioni aggiuntive, quali
ad esempio:

- **TUV AD 2000 W0**
- **2014/68/EU** (Pressure Equipment Directive)
- **LLOYD'S REGISTER** Manufacturer of steel forgings
- **NORSOK** – TR 2000
- **ABS** - Steel forgings and components for marine applications
- **BV Marine & Offshore** - Flanges and forgings
- **RINA** - Forgings and hot rolled rings
- **DNV** - Steel forgings for marine and offshore applications
- **NSF61** - Drinking Water System Components

Oltre ad essere stata approvata e registrata
nelle vendor list delle principali major
Companies nel settore oil & gas, l'azienda
mantiene in vigore le certificazioni
ISO 14001 ed ISO 45001 rispettivamente
per il Sistema di Gestione Ambientale
e per il Sistema di Gestione della
Salute e della Sicurezza sul lavoro

GRI 2-28 Appartenenza ad associazioni



Appartenenza ad associazioni

Officine Ambrogio Melesi è parte
di **Confindustria Lecco**.

L'azienda ottiene il Bollino per **l'Alternanza di Qualità**
(BAQ) ed il **Bollino Impresa in ITS** (BITS), riconosciuti
da Confindustria, per valorizzare l'impegno delle
imprese nella formazione delle nuove generazioni.

Entrambi i riconoscimenti testimoniano
l'impegno di Officine Ambrogio Melesi nella
valorizzazione della formazione per le nuove
generazioni, linfa vitale necessaria al continuo
miglioramento e progresso di imprese e società.

La creazione di valore



Strategia, prodotti, mercati e risorse connessi alla sostenibilità

La posizione patrimoniale e finanziaria si mantiene solida, pur in un contesto caratterizzato da una contrazione dei ricavi e della redditività rispetto agli esercizi precedenti.

Tale flessione è stata determinata principalmente dalla debolezza della domanda e dalla riduzione dei prezzi. Il contesto geopolitico, caratterizzato dal persistere del conflitto in Ucraina e dall'acuirsi della crisi in Medio Oriente, ha accresciuto l'incertezza sui mercati di approvvigionamento e di vendita.

Nel corso del 2025 l'azienda ha proseguito gli investimenti in innovazione tecnologica e nel miglioramento dell'efficienza produttiva, continuando inoltre il rinnovamento degli impianti con attenzione agli aspetti ambientali. Questi interventi sono orientati a rafforzare la competitività e la capacità di creare valore nel medio-lungo periodo.

GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito
VSME B1

		2023	2024	2025
A	**VALORE ECONOMICO GENERATO**	**154.806.710 €**	**135.466.029 €**	**110.718.415 €**
B	**VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO**	**121.011.066 €**	**117.621.538 €**	**124.277.172 €**
B1	Costi Operativi	95.853.142 €	95.016.367 €	65.281.888 €
B2	Salari e benefit dei dipendenti	14.090.408 €	14.979.778 €	15.233.199 €
B3	Pagamenti a fornitori di capitale	- €	- €	40.000.000 €
B4	Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	10.948.999 €	7.558.674 €	3.720.738 €
B5	Investimenti nella comunità	118.517 €	66.719 €	41.347 €
A-B	**VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (A-B)**	**33.795.644 €**	**17.844.491 €**	**-13.558.757 €**
	EBITDA	**45.706.944 €**	**33.254.572 €**	**19.910.211 €**

L'importo di cui alla voce B3 fa riferimento ad una distribuzione straordinaria di dividendi a favore dei soci, rappresentati da società holding con sede nel Comune di Cortenova, ove è situata anche la sede dell'azienda. Tale distribuzione mantiene pertanto una significativa dimensione locale e nazionale, contribuendo alla permanenza del valore economico generato all'interno della comunità di riferimento. L'operazione si inserisce in una strategia di gestione del capitale orientata al lungo periodo, finalizzata a sostenere ulteriori investimenti nelle società del Gruppo e a rafforzarne la continuità e lo sviluppo nel territorio di storico radicamento. La holding svolge così una funzione di raccolta e reinvestimento delle risorse a supporto delle attività imprenditoriali del Gruppo, con l'obiettivo di consolidare la capacità di generare valore economico e occupazionale nel territorio di riferimento.

Descrizione del contesto esterno

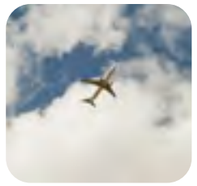
GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
VSME B1

Officine Ambrogio Melesi vanta una lunga e consolidata esperienza nella produzione di flange e pezzi forgiati e laminati di ogni tipologia.

Grazie agli investimenti costanti e alla visione strategica della Proprietà e della Direzione, l'azienda ha **ampliato** significativamente **la propria gamma di prodotti** di forgiatura, ottenendo numerosi **riconoscimenti da alcune delle più importanti aziende** a livello mondiale, **operanti nei seguenti settori**:

- Oil & Gas
- Chemical and petrochemical
- Aerospace
- Transmission
- Construction and mining
- Power generation
- Wind power
- General mechanics
- Water treatment - Desalination









I fornitori di materie prime sono situati prevalentemente in UE.
L'approvvigionamento interessa le seguenti **materie prime**:

- Acciai in accordo alle principali normative internazionali (es. ASTM)
- Acciai al Carbonio
- Acciai Basso Legati
- Acciai Alto Legati
- Acciai Inossidabili Austenitici
- Acciai inossidabili Martensitici
- Acciai Inossidabili Duplex/Superduplex
- Acciaio inossidabile austenitico-ferritico
- Leghe di Nichel
- Leghe di Rame
- Leghe di Alluminio
- Titanio

Materiali principali utilizzati per **saldatura di riporto anti-corrosione**:

- ER NiCrMo-3 (inc 625);
- ER 309L Mo + ER 316L Si (F316);
- ER 309L Mo + ER 310 (F310);
- ER NiFeCr-1 (inc 825);
- ER NiCrMo-4 (hast C276);
- ER 2209 (F51);
- ER NiCrMo-13 (alloy 59).

Il contesto in cui operiamo

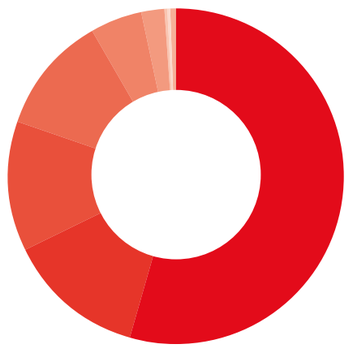
GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
VSME B1

TYPE OF PRODUCT (REF ORDERS 2025)



- 67% - Standard Products (Flanges)
- 21% - Costumized products
- 11% - Forging components for Valves
- 1% - Clamp Connectors

SALES (REF TURNOVER 2025)



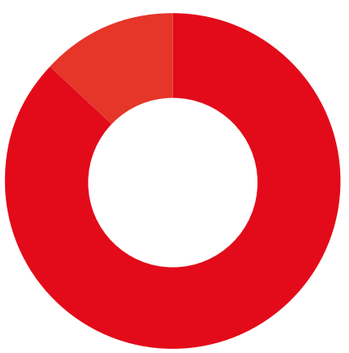
- 54,4% - E.U.
- 13,3% - Europe Extra U.E.
- 12,6% - Middle East
- 11,4% - North America
- 5,0% - South Asia
- 2,0% - South America
- 0,4% - Australia
- 0,4% - Far South East
- 0,3% - Africa

CUSTOMER OVERVIEW (REF TURNOVER 2025)



- 38% - Traders & Distributors
- 31% - EPC Contractors
- 22% - End-Users
- 9% - Valve manufactures

PURCHASE (REF TURNOVER 2025)



- 87% - Italy
- 13% - Extra Italy

Il nostro core business

Officine Ambrogio Melesi dispone di un **apparato tecnologico/produttivo all'avanguardia** che le permette di rispondere con prontezza alle priorità e necessità dei clienti assicurando un servizio eccellente sia in termini di assistenza, di qualità e di tempi di consegna.

È composto da:

- Numerose Linee di forgiatura & laminazione (presse meccaniche, magli a contraccolpo, Presse idrauliche, Presse a vite, Laminatoi orizzontali e verticali)
- Impianti di trattamento termico
- Numerose macchine CNC completamente automatizzate
- Laboratorio Prove interno completamente attrezzato per la conduzione di test distruttivi e non distruttivi per garantire prodotti altamente qualificati

Grazie all'**elevato standard tecnico** le Officine Ambrogio Melesi sono in grado di progettare, produrre e garantire pezzi speciali appositamente realizzati per soddisfare tutte le esigenze e gli scenari di applicazione, offrendo inoltre **consulenza tecnica specifica** altamente qualificata e certificata per assistere il cliente e soddisfare ogni livello di aspettativa.

La **qualità** è il comune denominatore che contraddistingue tutti i prodotti e che caratterizza tutte le attività di Officine Ambrogio Melesi.

Capacità produttiva

Produciamo pezzi speciali fino a 5500 kg e 3500 mm di diametro e abbiamo una capacità produttiva potenziale di 1.000.000 pezzi/anno e 60.000 tonnellate all'anno.

Canali distributivi principali

Officine Ambrogio Melesi sfrutta il canale distributivo diretto per la vendita dei propri prodotti, distribuiti in tutto il mondo direttamente al cliente e all'utilizzatore finale, talvolta anche indirettamente attraverso distributori o commercianti.

Prodotti

Prodotti Standard (Flange)

Officine Ambrogio Melesi produce flange in accordo alle principali normative del settore:

- ASME B16.5
- ASME B16.47 A (MSS SP44)
- ASME B16.47 B (Api 605)
- ASME B16.36
- ASME B16.48
- EN1759-1
- EN1092-1
- API 6A
- API 17D
- NORSOK L-005 (ISO 27509)
- CSA Z245.12
- BS3293
- AWWA C207
- JIS B2220
- GOST 33259/28759.3
- EEMUA 234
- SAE J518 (ISO 6162)









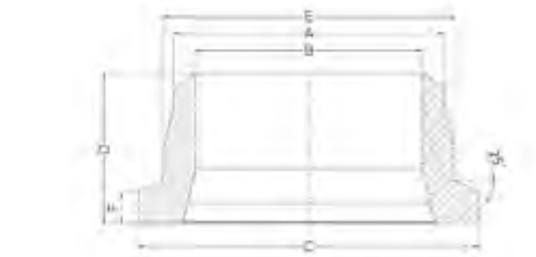
GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
VSME B1

Prodotti

Prodotti proprietari

α-LOCK® Clamp Connector

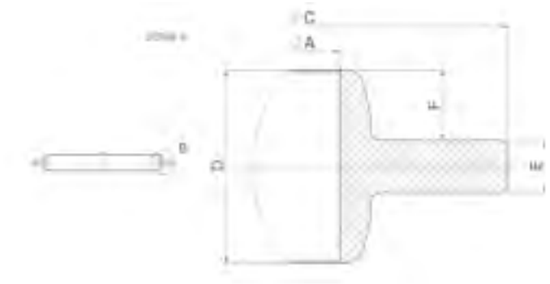
Il Clamp Connector è un'alternativa completamente collaudata alla connessione flangiata convenzionale utilizzata nei settori petrolifero e del gas, petrolchimico e della produzione di energia. Prodotto in una gamma completa di dimensioni e materiali, offre versatilità, compattezza e risparmio di peso e di costo nel collegamento semipermanente di due tubazioni o componenti. Il Clamp Connector è progettato secondo le normative ASME VIII Div. 1/2 per soddisfare le classi di pressione previste dalle ANSI B16.5/ API 6A [fino a 10.000 psi] ed è conforme anche ad altri codici di progettazione internazionali riconosciuti.





Descrizione del giunto α-LOCK®

La connessione α-LOCK® è progettata per offrire la massima affidabilità anche nelle condizioni operative più critiche. La flessibilità dell'anello di tenuta consente l'energizzazione della guarnizione grazie all'immagazzinamento dell'energia elastica durante la fase di serraggio dei tiranti. Ciò rende il giunto adatto ad essere utilizzato in impianti che richiedono un'elevata integrità delle guarnizioni in condizioni corrosive/erosive e in condizioni cicliche di pressione/temperatura severe.



Il connettore base α-LOCK® è di seguito rappresentato ed è composto da:

- due hub
- set di clamp
- un anello di tenuta autoenergizzante (guarnizione)
- quattro tiranti
- otto dadi sferici



Componenti forgiati

L'azienda offre Forgiati prodotti su disegno cliente con varie tipologie di processi di forgiatura (close die, open die, ring rolling to shape):

- Valve closure
- Valve end closure
- Ball for valves













GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
VSME B1

Prodotti su misura

L'azienda offre componenti personalizzati progettati ed ingegnerizzati su specifiche cliente:

- Misalignments flanges
- Bulkheads
- Api block
- J-lay collars
- Venturi
- Api flanges
- Long welding neck compact
- Swivel rings
- Cladded flanges weld overlayed flanges
- Drip rings
- Adaptors
- Flanged bosses
- Rings
- Special forgings
- Long welding neck
- Tube sheets
- Special forgings in accordance to client drawing
- Weldolet
- Nozzles
- Sweepolet
- Shell elbow
- Special flanges in accordance to client drawing or designed



La catena del valore

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
VSME B1

Fornitori

Provenienza dei fornitori

- Principalmente europei
- Forniscono acciai e leghe di nichel, rame, alluminio e titanio
- Nel 2024 il 66% degli acquisti è avvenuto presso fornitori italiani

Criteri di selezione

- Qualità e affidabilità
- Sostenibilità ESG
- Prezzo competitivo
- Puntualità nelle consegne

Modalità di collaborazione e monitoraggio

- Relazioni dirette e piattaforme digitali
- Monitoraggio continuo delle performance

Partnership strategiche e innovazione

- Collaborazioni stabili con fornitori chiave
- Focus su materiali e innovazione tecnologica

Controllo qualità dei materiali

- Tutti i materiali sottoposti a controlli distruttivi e non distruttivi
- Laboratorio interno certificato ISO 17025

→ Logistica in entrata →

Azienda

Competenze interne

- L'azienda progetta e produce internamente flange e componenti forgiati ad alta ingegnerizzazione
- Le attività comprendono progettazione, forgiatura, lavorazioni meccaniche, trattamenti termici e collaudi
- Il processo trasforma billette e lingotti in prodotti finiti di alta qualità

Integrazione e organizzazione degli stabilimenti

- Tutti i reparti operano nei cinque stabilimenti della Valsassina
- Attività coordinate e integrate tra loro.

Tecnologia e automazione

- Utilizzo di linee automatizzate, presse, macchine CNC e laboratori interni

Sistema di qualità e certificazioni

- Qualità e sicurezza garantite da sistemi certificati ISO 9001, 14001, 45001 e 17025

Ricerca, sviluppo e innovazione

- Sono in corso investimenti in ricerca e sviluppo per nuove tecnologie e materiali innovativi

→ Logistica in uscita →

Clienti

Tipologia di clientela

- Imprese B2B: trader, EPC contractor, end user, produttori di valvole

Settori di riferimento

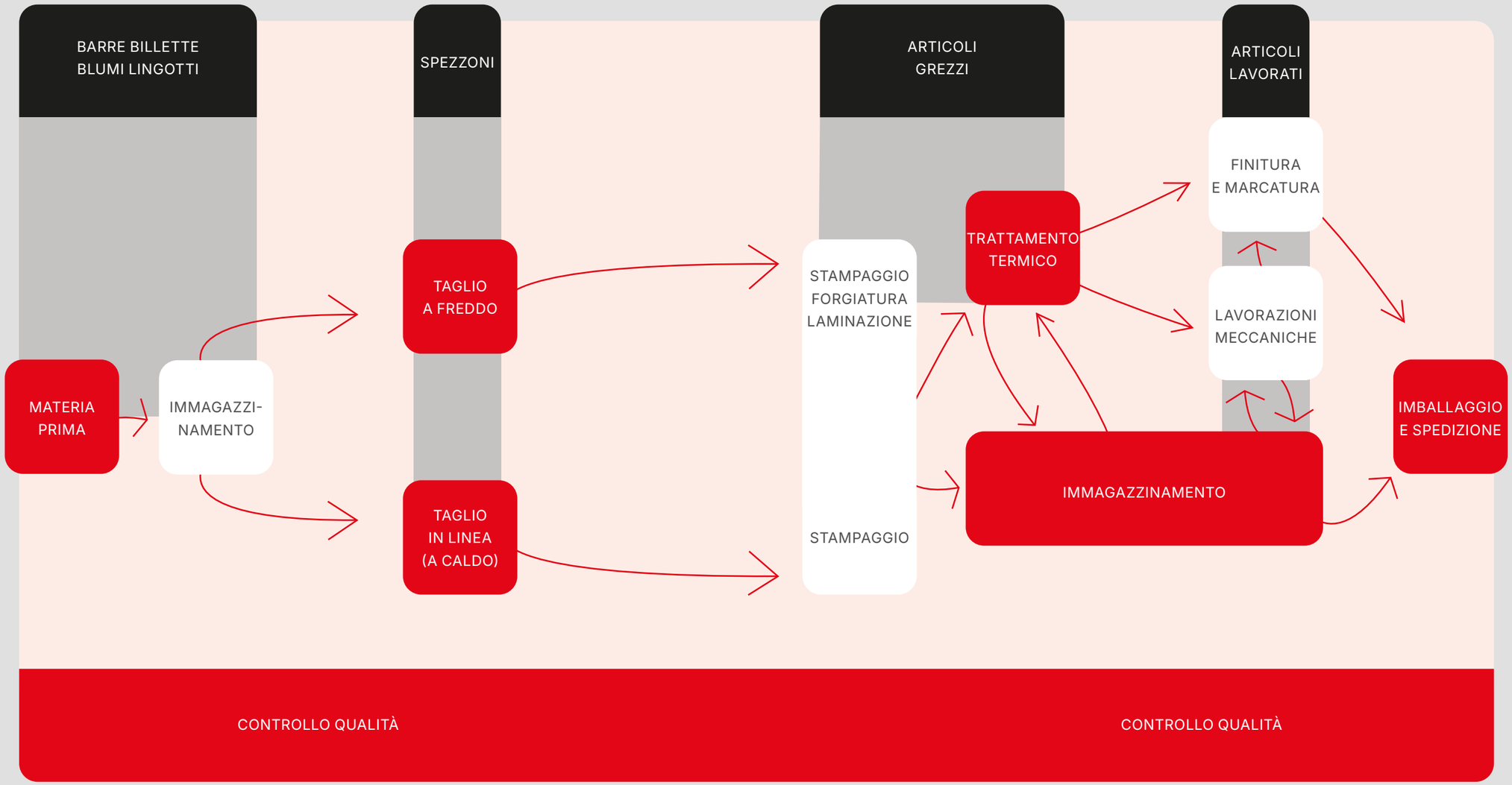
- Oil & gas, energia, chimico-petrolchimico, costruzioni, meccanica

Canali commerciali

- Rete commerciale internazionale
- Vendite tramite canali diretti

Il processo di Officine Ambrogio Melesi

GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business
VSME B1



Il percorso ESG

La doppia materialità

Al fine di determinare i nostri temi ESG materiali, i temi significativi sono stati analizzati applicando l'analisi di Doppia Materialità.

L'Analisi di **Doppia Materialità** è un processo di analisi che aiuta le organizzazioni a identificare e selezionare i loro temi materiali ESG attraverso un processo logico e progressivo.

L'analisi prende in considerazione due prospettive differenti che aiutano l'organizzazione ad identificare i temi ESG a maggiore impatto (Materiali):

- Prospettiva *Inside-Out*: ovvero come l'organizzazione produce impatti all'esterno della stessa (su ambiente e società);
- Prospettiva *Outside-In*: ovvero come le tematiche di sostenibilità hanno un impatto economico finanziario all'interno dell'organizzazione.

In un processo di progressiva compliance alle emergenti istanze di rendicontazione ESG (i.e. CSRD), si è voluto procedere con un esercizio di individuazione delle tematiche materiali proprio in una logica di doppia materialità.

A livello operativo, attraverso un'attività guidata e Survey dedicata, il Management Team è stato condotto lungo un processo di analisi approfondita di ogni tema significativo portato in esame.

Ogni tema è stato presentato e diviso in elementi di rilevanza.

I risultati dello stakeholder engagement sono stati considerati come indicazione per un processo di analisi e valutazione dei temi significativi più consapevole.

Il Management Team è stato guidato nella riflessione per:

- Identificare la probabilità (alto-medio-basso) che si verifichino alcune dinamiche con impatto ambientale, sociale e finanziario;
- Prevedere quale sarebbe l'impatto (alto-medio-basso) nel caso in cui l'evento si verificasse;
- Individuare dove ricade l'impatto principale sull'ecosistema in cui si trova l'azienda (ad esempio: lungo la catena di fornitura, il cliente, la comunità e l'ambiente...).

Lo schema seguente riporta lo studio condotto ed il risultato ottenuto dal Management Team.

Tema	TIER 1	TIER 2	TIER 3
Efficienza energetica	■		
Lotta e adattamento al cambiamento climatico	■		
Impatto Ambientale		■	
Risorse naturali e biodiversità			■
Salute e sicurezza dei lavoratori	■		
Sviluppo del capitale umano	■		
Benessere, diversità e inclusione		■	
Sostenibilità della catena del valore		■	
Compliance normativa	■		
Integrazione degli aspetti ESG nella governance aziendale		■	
Etica del business			■

I **temi materiali** risultati da questa analisi, che rappresentano una parte fondamentale nel disegno del proprio **percorso e piano di sostenibilità** d'impresa, sono i seguenti:

- Impronta ambientale
- Efficienza energetica
- Lotta e adattamento al cambiamento climatico
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Sviluppo e benessere del capitale umano
- Compliance Normativa

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali
GRI 3-2 Elenco di temi materiali

Strategia di sostenibilità

Il nostro Piano ESG (Environmental, Social, and Governance) rappresenta un **impegno strategico e a lungo termine verso la sostenibilità**, con l'obiettivo di integrare i principi etici e ambientali nelle decisioni aziendali e nei processi operativi. Attraverso questo piano, intendiamo **promuovere una crescita equilibrata che generi valore condiviso per i nostri stakeholder**, **riducendo** al contempo **l'impatto delle nostre attività sull'ambiente** e **migliorando il benessere sociale**.
Il piano non si limita a soddisfare obblighi normativi, ma si propone di andare oltre, contribuendo attivamente al raggiungimento di obiettivi più ampi di sostenibilità globale, in linea con gli SDG (Sustainable Development Goals) delle Nazioni Unite.

Il funzionamento del piano ESG si basa su una pianificazione strutturata, che identifica i **temi materiali** per la nostra attività, vale a dire le questioni che hanno un impatto significativo sull'azienda e sulla società in generale. Ogni tema materiale, dall'efficienza energetica alla salute e sicurezza dei lavoratori, è stato associato a **obiettivi specifici, misurabili e temporalmente definiti**.
Attraverso un monitoraggio continuo e l'attuazione di azioni concrete, ci impegniamo a raggiungere questi obiettivi nei tempi stabiliti. Questo approccio ci consente di migliorare costantemente le nostre performance ambientali e sociali, con un impatto positivo su tutti i fronti: economico, ambientale e sociale.

Nel corso dell'analisi preliminare e della valutazione dei temi rilevanti per il nostro Piano ESG, abbiamo avuto modo di riflettere sulle terminologie precedentemente utilizzate. Con l'obiettivo di allinearci alle più recenti linee guida promosse dall'Unione Europea e alle normative internazionali in continua evoluzione, abbiamo deciso di aggiornare la nostra terminologia, in modo da garantire la massima coerenza con le attuali politiche di sostenibilità e responsabilità sociale. Questo cambiamento è stato necessario per riflettere l'evoluzione del contesto normativo e per assicurare che il nostro piano ESG continui a rispondere in maniera adeguata agli obiettivi globali di sostenibilità, promuovendo pratiche aziendali etiche e trasparenti.

Cambiamenti climatici
Riconoscendo l'importanza della resilienza climatica, è stata completata la **valutazione della vulnerabilità al cambiamento climatico per le sedi operative**, con l'identificazione dei principali rischi climatici e dei potenziali impatti sulle attività operative e sulla logistica. In questo contesto, svilupperemo **piani di business continuity** che includano scenari di rischio climatico e stiamo valutando investimenti in infrastrutture per mitigare gli effetti dei cambiamenti climatici, come sistemi di drenaggio migliorati e rinforzo di strutture. Sono stati inoltre pianificati **investimenti in energie rinnovabili**, mentre è proseguito il percorso di elettrificazione della flotta di carrelli elevatori.

Inquinamento dell'aria
Per quanto riguarda le emissioni in atmosfera, sono state avviate attività di analisi e valutazione di nuove tecnologie per l'ammodernamento dei forni, finalizzate a **migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni**.

Sostanze preoccupanti
Abbiamo completato il censimento delle sostanze chimiche utilizzate nei processi produttivi, comprensivo della verifica rispetto alle liste SVHC (REACH), a seguito del quale sono stati individuati interventi prioritari per la progressiva sostituzione delle sostanze più pericolose, valutando alternative a minore impatto.

Inquinamento dell'acqua
Con riferimento agli impatti legati alla gestione della risorsa idrica e delle sostanze chimiche, l'impegno dell'azienda si concentra sull'**ottimizzazione dei consumi idrici** e sul miglioramento della **gestione delle sostanze utilizzate**. Il sistema di rilevazione e registrazione dei prelievi idrici è stato implementato negli stabilimenti interessati; proseguirà l'estensione della strumentazione al nuovo pozzo della Divisione PI.
Questo include il ripristino di tecnologie per il recupero di calore e l'aggiornamento degli impianti esistenti, al fine di ridurre al minimo lo spreco di risorse.

Rifiuti
Abbiamo un **piano** che include misure per la gestione dei rifiuti generati durante i processi produttivi, cercando di **ridurre al minimo la produzione di rifiuti** e **favorire il riciclo** attraverso sistemi efficienti e collaborazioni con fornitori e partner.

Salute e sicurezza dei lavoratori
La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti sono priorità assolute. Per questo motivo, stiamo investendo in tecnologie e miglioramenti infrastrutturali che riducano i rischi fisici e rendano l'**ambiente di lavoro** più **sicuro e confortevole**. Un importante intervento è l'**ammodernamento delle attrezzature** e la **ridefinizione degli spazi interni** per **migliorare la circolazione** e **ridurre lo stress operativo**. È stato avviato un programma di incontri di formazione sulla sicurezza, aggiuntivi rispetto agli obblighi normativi, con l'obiettivo di rafforzare la cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali.

Formazione e sviluppo delle competenze
Il nostro piano ESG si impegna anche nella **valorizzazione delle nostre persone**. Abbiamo previsto **percorsi di formazione** per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti, con l'obiettivo di **migliorare produttività e qualità del lavoro**. È stato implementato un **sistema di feedback** continuo che consente ai collaboratori di esprimere le proprie opinioni e ricevere riscontri costruttivi, favorendo il dialogo e il coinvolgimento.

Diversità
L'azienda promuove la diversità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione attraverso iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento, con l'obiettivo di favorire un **ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo**.

Equilibrio tra vita professionale e vita privata
È previsto il potenziamento dei servizi a supporto del benessere dei dipendenti e del bilanciamento tra vita professionale e privata, anche attraverso lo sviluppo di un **sistema di welfare aziendale**.

Condotta delle imprese
Assicuriamo la **conformità delle nostre operazioni aziendali alle leggi e ai regolamenti vigenti,** attraverso **audit** interni ed esterni regolari. È proseguita l'implementazione di **strumenti di monitoraggio** per rilevare e correggere tempestivamente eventuali non conformità.
Per garantire l'allineamento continuo alle normative, collaboriamo con **esperti legali e consulenti**, e organizziamo regolarmente sessioni di formazione per i dipendenti sui temi della compliance.

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali
GRI 3-2 Elenco di temi materiali

Il percorso ESG

Prospettiva e coinvolgimento degli stakeholders

Nel 2025 Officine Melesi ha continuato a valorizzare il percorso di **ascolto e dialogo con gli stakeholder**, utilizzando le evidenze raccolte per comprendere le aspettative dei propri interlocutori, monitorare l'evoluzione dei temi ESG e orientare le priorità di sostenibilità dell'azienda.

Il percorso, sviluppato attraverso il **coinvolgimento di interlocutori chiave appartenenti a diverse categorie** — clienti, fornitori, istituti finanziari, partner industriali e consulenti, a livello nazionale e internazionale — ha permesso di raccogliere prospettive articolate e di medio-lungo periodo sui temi ESG maggiormente rilevanti per la filiera dell'acciaio e per i settori collegati.

Tra le principali evidenze è emersa la crescente **centralità della decarbonizzazione per l'industria siderurgica**. Gli stakeholder considerano la transizione verso modelli produttivi a basse emissioni un percorso ormai irreversibile, pur riconoscendo che, nel breve periodo, la piena valorizzazione economica dell'acciaio a ridotta impronta carbonica risulta ancora complessa. Il tema mantiene tuttavia una rilevanza strategica nel medio termine, anche in relazione all'evoluzione della normativa europea, al meccanismo CBAM e alla crescente attenzione dei grandi gruppi industriali e del settore automotive verso la tracciabilità delle emissioni lungo la catena di fornitura.

È emerso inoltre un crescente interesse per la **misurazione e la rendicontazione delle emissioni Scope 3**, con numerose aziende impegnate nello sviluppo di sistemi di monitoraggio dei fornitori e nella sperimentazione di piattaforme dedicate alla raccolta e alla condivisione dei dati ambientali. In questo contesto, **Officine Melesi è riconosciuta come un partner collaborativo e trasparente**, in grado di fornire informazioni accurate e aggiornate sulle proprie performance ambientali, contribuendo all'affidabilità e alla competitività della catena di fornitura.

In ambito sociale e di governance, gli stakeholder hanno evidenziato la crescente rilevanza di temi quali la salute e sicurezza, il benessere delle persone, la diversità nei ruoli di leadership e l'integrità dei comportamenti aziendali. È stata apprezzata la **solidità del modello organizzativo** di Officine Melesi, insieme alla volontà di promuovere e diffondere la cultura della sostenibilità anche tra fornitori e partner commerciali, favorendo una visione condivisa della responsabilità lungo la catena del valore.

Gli istituti finanziari hanno sottolineato il proprio ruolo nel sostenere la transizione sostenibile, evidenziando come la valutazione ESG delle imprese sia sempre più integrata nei processi di concessione del credito. Si osserva inoltre una **progressiva diffusione di strumenti finanziari collegati a indicatori ambientali, sociali e di governance**, in grado di riconoscere condizioni favorevoli alle imprese più virtuose e trasparenti. In questo scenario, la capacità di Officine Melesi di definire piani, obiettivi e target di miglioramento rappresenta un elemento di competitività.

Sul piano industriale, gli interlocutori hanno rimarcato la necessità di rafforzare la collaborazione lungo la filiera, sviluppare metriche comuni e limitare la frammentazione tra standard differenti. È emersa una preferenza per metodologie internazionali consolidate, quali **ISO 14064** e **ISO 14067**, considerate maggiormente comparabili e applicabili rispetto a schemi di certificazione più recenti o di natura commerciale.

È stata infine riconosciuta l'utilità di piattaforme collaborative, come **Open-es**, per favorire il dialogo, la condivisione dei dati e il miglioramento continuo delle performance ESG lungo la catena di fornitura. Strumenti di questo tipo rappresentano leve utili per rafforzare la tracciabilità, creare reti di valore e supportare il percorso di sostenibilità delle piccole e medie imprese.

Le evidenze raccolte continuano a rappresentare per Officine Melesi un riferimento importante per interpretare le trasformazioni del contesto competitivo, rafforzare il dialogo con la propria catena del valore e orientare il percorso di miglioramento delle performance ambientali, sociali e di governance.

GRI 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

Strategia di Sostenibilità

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
E	Cambiamenti Climatici	Adattamento al cambiamento climatico	Vulnerability assessment al cambiamento climatico per ogni sede operativa, identificando specifici rischi climatici e l'impatto potenziale su operazioni e logistica	○	*100%*	○	○
			Sviluppo e implementazione di business continuity che includano scenari di rischio climatico	○	○	●	●
			Valutazione investimenti in modifiche infrastrutturali per migliorare la resistenza a condizioni climatiche estreme	○	○	○	●
		Mitigazione emissioni di gas effetto serra	Investimenti in installazioni di energia rinnovabile	○	○	●	○
			Incremento elettrificazione flotta carrelli elevatori	○	*60%*	●	○
			Calcolo CFO (Scope 1, 2, e 3) e valutazione progetti di compensazione del carbonio	○	○	●	○
			Analisi di mercato e studio fattibilità nuovo forno ad alta efficienza	*100%*	○	○	○
			Acquisto ed installazione nuovo forno a gas	○	*60%*	●	○
			Verifica dei risultati e valutazione possibilità estensione nuova tecnologia su altri due forni a induzione	○	○	○	●
		Efficientamento energetico	Analisi energetiche sale compressori + air leak detection	*60%*	***100%***	○	○
			Modifiche impiantistiche per risparmio energetico	*20%*	*40%*	●	○
			Monitoraggio continuo dell'efficienza energetica impianti aria compressa	○	○	●	●
			Nuove macchine 5.0	○	●	●	○

Legenda:

- ● Attività in programma per l'anno
- ○ Attività non in programma per l'anno
- % Stato di avanzamento del progetto

ENVIRONMENT

Strategia di Sostenibilità



ENVIRONMENT

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
	Inquinamento dell'aria	Diminuzione degli inquinanti immessi in atmosfera	Ricerca di mercato per nuove tecnologie per forni riscaldo forgia e TT	○	*20%*	●	○
			Interventi di ammodernamento / sostituzione forni	○	*20%*	●	●
	Inquinamento dell'acqua	Riduzione della generazione di acque di lavaggio	Valutazione per raggruppamento e centralizzazione impianti LP al fine di realizzare una rete unica per acque di lavaggio	*100%*	○	○	●
			Installazione serbatoio di stoccaggio reflui centralizzato	○	○	●	○
			Valutazione installazione impianto di depurazione centralizzato con studio di fattibilità e definizione KPI acque smaltite per tonnellata processata	○	*100%*	○	○
		Riduzione della generazione emulsioni esauste provenienti dalle vasche di lubrorefrigerante	Esecuzione di uno studio sulla gestione delle vasche emulsioni e definire KPI di controllo	*80%*	*100%*	○	○
			Incarico per gestione delle vasche con controlli periodici	*100%*	○	○	○
			Valutazione di oli per emulsioni a ridotto impatto ambientale e analisi dei sistemi di filtrazione e pulizia delle vasche di emulsione	○	*100%*	●	○
	Sostanze preoccupanti	Progressiva eliminazione delle sostanze pericolose/altamente pericolose	Effettuazione di censimento totale sostanze chimiche con verifica sostanze nelle liste SVHC (REACH) e creazione di database informatizzato	*90%*	*100%*	○	○
			Definire interventi prioritari di sostituzione delle sostanze chimiche in base alla pericolosità, ai quantitativi ed alle modalità di utilizzo	○	*100%*	○	○
			Aggiornare le politiche di acquisto per escludere sostanze pericolose e dare priorità all'acquisto di materiali più sicuri	○	○	●	●

Legenda:

- ● Attività in programma per l'anno
- ○ Attività non in programma per l'anno
- % Stato di avanzamento del progetto

Strategia di Sostenibilità

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
E	Acque	Riduzione del consumo di acqua utilizzata	Installazione sistema di rilevazione e registrazione prelievo idrico da pozzo per uso raffreddamento forgia e TT	*100%*	○	●	○
			Definizione indici di consumo idrico specifico KPI per tonnellata trattata parametrata a mix produttivo	○	*80%*	○	○
			Analisi di mercato per ricerca soluzioni tecnologiche per riduzione del prelievo idrico specifico, inclusi recupero calore forgia e possibili torrini	*10%*	*50%*	●	○
			Implementazione dei sistemi per la riduzione del prelievo idrico	*0%*	○	●	○
			Aggiornamento degli impianti e delle attrezzature per includere tecnologie che riducono il consumo di acqua	*0%*	○	○	●
	Rifiuti	Riduzione dei rifiuti di legno	Ricerca e scelta di fornitori per fornitura bancali riparati	○	*100%*	○	○
			Obiettivo raggiungimento 20% bancali riparati rispetto allo smaltito	○	*100%*	○	○
			Obiettivo raggiungimento 35% bancali riparati rispetto allo smaltito	○	○	●	●
		Estensione raccolta differenziata carta ai reparti	Acquisto e posizionamento cassonetti carta nei reparti e bidoncini recupero bicchierini caffè e palettine in carta	*100%*	○	○	○

ENVIRONMENT

Legenda:

- ● Attività in programma per l'anno
- ○ Attività non in programma per l'anno
- % Stato di avanzamento del progetto

Strategia di Sostenibilità

S

SOCIAL

Area	Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
	Salute e sicurezza dei lavoratori	Accrescere la cultura per la salute e la sicurezza	Predisporre programma di incontri di formazione non obbligatoria	*100%*	*80%*	●	○
			Implementazione programma di incontri di formazione non obbligatoria	*100%*	*80%*	●	○
			Rivedere programma di formazione mirata in base ad eventi incidentali	*100%*	*100%*	●	○
		Rendere l'ambiente di lavoro maggiormente confortevole	Investire in tecnologie più sicure e in miglioramenti infrastrutturali che riducano i rischi fisici	*100%*	○	○	○
			Ridefinire layout interni di alcuni reparti in cui si presentano situazioni più critiche per la circolazione degli addetti, minore stress per presenza nei reparti	○	*60%*	○	○
	Formazione e sviluppo delle competenze	Incremento delle competenze e formazione dei dipendenti	Valutare la creazione di percorsi di formazione per acquisizione di nuove conoscenze, abilità e competenze avanzate	*100%*	●	●	○
			Implementare sistema di feedback continuo per dipendenti	○	*100%*	●	○
	Diversità	Promozione della diversità e inclusione	Sensibilizzazione dei responsabili su questioni di diversità, equità e inclusione e organizzare workshop per sensibilizzare tutti i dipendenti	○	*100%*	●	○
			Implementare politiche di reclutamento che favoriscano la diversità	○	○	●	○
	Equilibrio tra vita privata e lavoro	Valorizzazione delle persone	Potenziare servizi di supporto al benessere e alle iniziative di work-life balance, sviluppando un sistema di Welfare aziendale	○	○	●	○

Legenda:

- ● Attività in programma per l'anno
- ○ Attività non in programma per l'anno
- % Stato di avanzamento del progetto

Strategia di Sostenibilità

Tema	Obiettivo	Azioni	2024	2025	2026	2027
Condotta delle imprese	Garantire la conformità delle operazioni aziendali alle leggi e ai regolamenti vigenti	Condurre audit interni ed esterni regolari per verificare la conformità alle normative	○	*100%*	●	●
		Utilizzare strumenti di monitoraggio continuo per rilevare e correggere tempestivamente eventuali non conformità	*20%*	*80%*	○	○
		Stabilire un sistema anonimo per la segnalazione di violazioni della conformità normativa	*100%*	○	○	○
		Collaborare con esperti legali e consulenti per rimanere aggiornati sulle nuove normative e garantire la conformità continua	○	*100%*	○	○
		Organizzare sessioni di formazione periodiche per i dipendenti su temi di compliance	●	*100%*	●	○

Legenda:

- ● Attività in programma per l'anno
- ○ Attività non in programma per l'anno
- % Stato di avanzamento del progetto

Nel 2025 la Società ha riesaminato il Piano di Sostenibilità avviato negli anni precedenti, valutando i risultati raggiunti, le attività ancora in corso e la coerenza delle iniziative rispetto alle priorità aziendali e alle aspettative degli stakeholder.

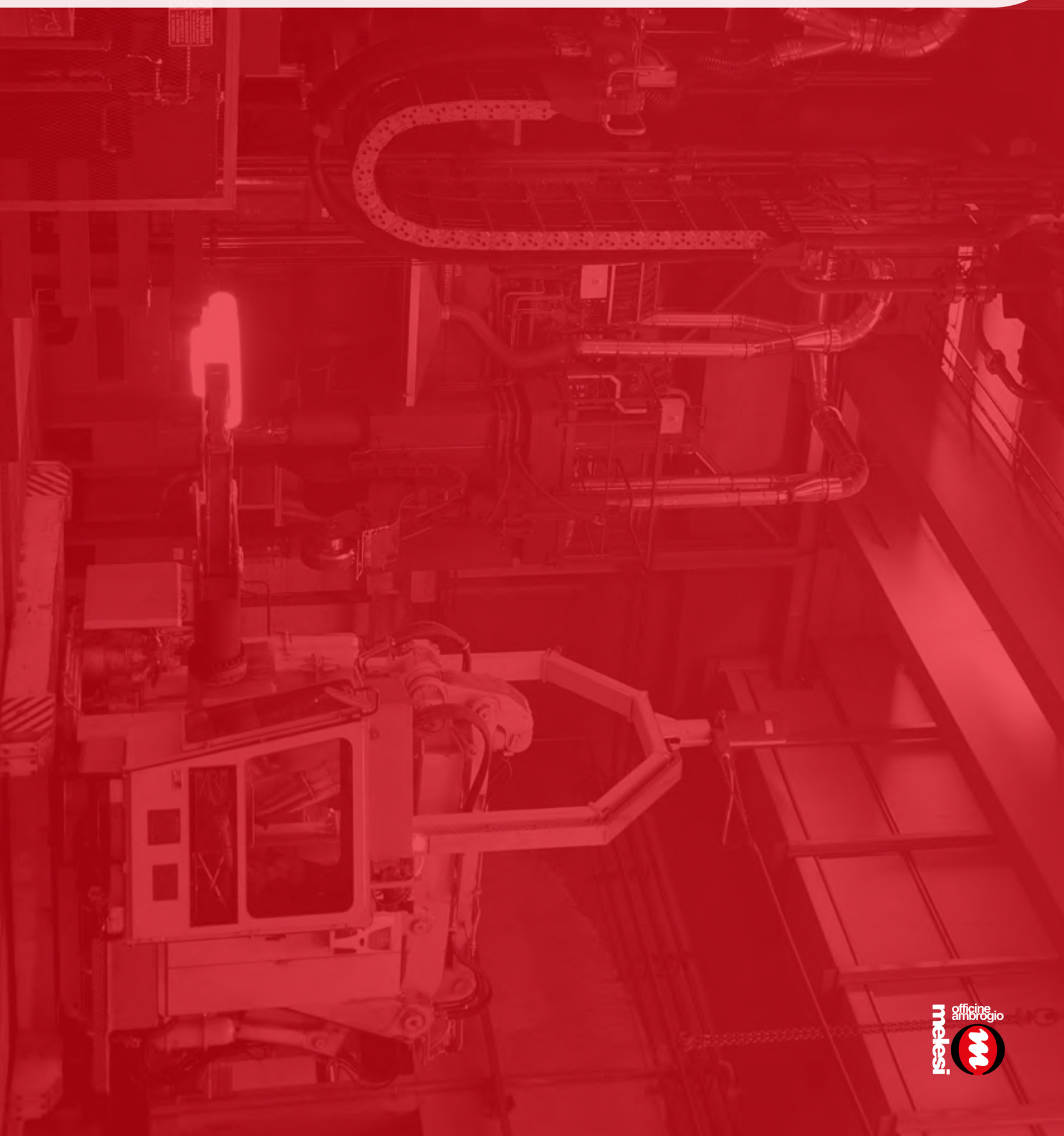
Il Piano ha contribuito a strutturare il percorso ESG, rafforzando la raccolta dei dati, i presidi interni e la consapevolezza sui temi ambientali, sociali e di governance. L'esperienza maturata ha però evidenziato la necessità di evolvere verso un sistema fondato su obiettivi più misurabili, responsabilità definite e KPI in grado di monitorare con maggiore efficacia i progressi conseguiti.

Con il presente Report si conclude il ciclo del precedente Piano, senza interrompere il percorso intrapreso. Nel 2026 la Società proseguirà infatti nella definizione di una nuova roadmap ESG, articolata in target, indicatori e scadenze progressive, che saranno presentati nei successivi cicli di rendicontazione.

GRI 3-2 Elenco di temi materiali
GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
VSME B2

Dalla strategia ai risultati



Dimensione ambientale

Le Officine Ambrogio Melesi & C. Srl proseguono nel consolidamento di un approccio proattivo e strutturato alla gestione delle proprie performance ambientali, integrando la tutela dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro nel **Sistema di Gestione Integrato**, conforme agli standard internazionali **UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001**.

La Direzione riconosce nella partecipazione delle persone e nella responsabilità condivisa verso l'ambiente elementi centrali della cultura aziendale. L'azione di Melesi si fonda su tre principi: **conoscenza, coinvolgimento e miglioramento continuo**.

La conoscenza dei processi produttivi consente di individuare e gestire le principali fonti di impatto ambientale; il coinvolgimento del personale e lo sviluppo delle competenze favoriscono l'integrazione della sostenibilità nelle attività quotidiane; il miglioramento continuo orienta le decisioni verso una maggiore efficienza, la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione degli sprechi e l'impiego di soluzioni tecnologiche finalizzate al miglioramento dell'efficienza nell'utilizzo di energia e risorse.

Nel corso del 2025, l'azienda ha rafforzato questo percorso attraverso attività di monitoraggio e interventi dedicati al **monitoraggio e al miglioramento delle principali prestazioni ambientali**, all'**uso efficiente delle risorse**, al miglioramento delle performance energetiche e alla diffusione di una **cultura ambientale sempre più consapevole e condivisa**.

Temi materiali

- Lotta e adattamento al cambiamento climatico
- Impatto ambientale
- Efficienza energetica



Attività d'impatto ambientale 2025

Gestione della risorsa idrica

Nel 2025 Melesi ha consolidato la rilevazione dei prelievi da pozzo e da acquedotto e ha proseguito la definizione e l'affinamento del KPI relativo al rapporto tra acqua utilizzata e tonnellate forgiate, tenendo conto delle variazioni del mix produttivo.

I prelievi idrici complessivi sono stati pari a **668.220 m³**, in diminuzione dell'**11,8%** rispetto al 2024. Il consumo idrico stimato si è attestato a circa **72.657 m³**, con una riduzione del **18,1%**.

È stata inoltre condotta un'analisi tecnica comparativa tra l'utilizzo dell'acqua di falda e l'adozione di torri di raffreddamento. La definizione della soluzione sarà sviluppata considerando anche i volumi di prelievo autorizzati dagli enti competenti. L'estensione della strumentazione al nuovo pozzo della Divisione PI di Via Modigliani proseguirà nel 2026.

Gestione delle sostanze chimiche

Nel 2025 è stato completato il censimento delle sostanze chimiche presenti negli stabilimenti, comprendente la verifica rispetto alle **liste SVHC previste dal Regolamento REACH**. La documentazione risultante è in fase di controllo e validazione e costituirà la base per la gestione informatizzata e centralizzata delle informazioni.

L'avvio del nuovo impianto di verniciatura T2, basato sull'impiego di vernici ad acqua per le lavorazioni ordinarie, ha consentito di ridurre ulteriormente l'utilizzo di vernici a solvente. La quantificazione puntuale della riduzione sarà consolidata nel successivo ciclo di monitoraggio.

Sulla base della mappatura sono stati definiti gli interventi prioritari di sostituzione, considerando la pericolosità, i quantitativi e le

modalità di utilizzo delle sostanze. I risultati costituiranno inoltre la base per l'aggiornamento delle politiche di acquisto previsto a partire dal 2026.

Riduzione delle emissioni in atmosfera

Nel 2025 le emissioni dirette di Scope 1 sono state pari a circa **9.662 tCO_2eq**, in crescita del **6,3%**, principalmente per l'aumento del consumo di gas naturale. Le emissioni complessive location-based hanno raggiunto **12.757 tCO_2eq**, con un incremento del **5,2%**, inferiore alla crescita dei volumi produttivi.

L'intensità delle emissioni market-based rapportata alla produzione è infatti diminuita del **7,4%**, passando da 0,704 a **0,652 tCO_2eq** per tonnellata prodotta. Le emissioni associate alle perdite di gas refrigeranti si sono ridotte di circa il **60%**.

Nel corso dell'anno è proseguita la ricerca di tecnologie per l'efficientamento dei forni di riscaldo e trattamento termico, senza tuttavia giungere a una soluzione operativa definitiva. Nel luglio 2025 sono stati rinnovati i sistemi refrattari di alcuni forni; i relativi benefici energetici saranno valutati mediante specifici indicatori di performance.

Gestione e riduzione dei rifiuti

Nel 2025 Melesi ha prodotto complessivamente circa **6.628 tonnellate di rifiuti**, con un incremento del **24,0%** rispetto al 2024. L'aumento è riconducibile soprattutto agli sfridi di lavorazione recuperabili, pari a circa **5.704 tonnellate** e corrispondenti all'**86,1%** del totale.

Il **90,1%** dei rifiuti è stato destinato a riciclo o riutilizzo e circa il **90,0%** è costituito da rifiuti non pericolosi. Parallelamente, le emulsioni esauste e le acque di lavaggio si sono ridotte del **14,1%**, mentre gli oli e grassi esausti sono diminuiti del **25,6%**.

È stato completato lo studio sulla gestione delle emulsioni lubrorefrigeranti, con l'introduzione di controlli periodici delle vasche e di un KPI basato sul rapporto tra emulsioni smaltite e materiale lavorato. Nel 2025 è stata inoltre avviata la sperimentazione di un olio alternativo, selezionato anche sulla base delle sue caratteristiche ambientali e prestazionali.

Nel 2025 è stato completato lo studio di fattibilità per la centralizzazione del trattamento delle acque di lavaggio ed è stato definito uno specifico KPI di monitoraggio. La successiva fase di possibile implementazione dell'intervento è prevista per il 2026, subordinatamente agli esiti delle valutazioni tecniche ed economiche condotte.

È proseguito anche il progetto di economia circolare dedicato alla rigenerazione dei bancali: già a metà 2025 la quantità di bancali riparati aveva raggiunto il **29,5%** rispetto a quelli smaltiti, superando l'obiettivo iniziale del 20%.

Efficienza energetica

Nel 2025 il consumo energetico complessivo è stato pari a circa **62.368 MWh**, in aumento del **5,5%** rispetto al 2024. Considerando l'incremento della produzione, l'intensità energetica è tuttavia diminuita dell'**8,9%**, attestandosi a **2,81 MWh per tonnellata prodotta**.

Il consumo di energia da fonti rinnovabili acquistate è stato pari a circa **4.667 MWh**, corrispondente al **7,5%** del mix energetico, rispetto all'8,9% del 2024. Il percorso di transizione energetica dovrà quindi proseguire attraverso interventi di efficienza e un progressivo incremento delle fonti rinnovabili.

Il nuovo forno ad alta efficienza destinato alla linea P6300 è stato acquistato e il progetto è entrato nella fase di installazione e avviamento. Una volta operativo, saranno misurati i risultati energetici e valutata l'eventuale estensione della tecnologia ad altri impianti.

Sono state inoltre completate le attività di analisi energetica e di ricerca delle perdite nelle reti di aria compressa previste dal piano. Le modifiche impiantistiche e il sistema di monitoraggio continuo dell'efficienza restano tra gli interventi da sviluppare.

Adattamento e mitigazione del cambiamento climatico

Nel 2025 Melesi ha completato una prima **valutazione della vulnerabilità climatica delle proprie sedi operative**, analizzando i rischi associati agli eventi meteorologici estremi e i possibili effetti sulla continuità produttiva e sulla logistica.

Per le sedi interessate da rischio idrogeologico sono state mantenute specifiche procedure di risposta alle emergenze. Nel 2026 i risultati della valutazione saranno utilizzati per aggiornare il piano di emergenza e sviluppare il percorso di business continuity.

È inoltre proseguita l'**elettrificazione della flotta interna dei carrelli elevatori**. Gli investimenti in impianti per la produzione di energia rinnovabile non sono ancora stati avviati, mentre la quantificazione delle emissioni Scope 3 e la valutazione di eventuali progetti di decarbonizzazione rimangono attività da approfondire.

Cultura ambientale e miglioramento continuo

Nel 2025 la cultura ambientale di Melesi è stata rafforzata attraverso un **piano strutturato di obiettivi HSE/ESG**, che identifica per ogni intervento responsabilità, tempistiche e stato di avanzamento.

Il coinvolgimento trasversale delle funzioni HSE, Plant, Manutenzione, Acquisti e Ufficio Tecnico ha consentito di completare importanti attività, tra cui il censimento delle sostanze chimiche, lo studio sulla gestione delle emulsioni, le analisi delle reti di aria compressa, la valutazione della vulnerabilità climatica e l'avvio del progetto di rigenerazione dei bancali.

La progressiva **integrazione di KPI ambientali** nei processi operativi consente di rendere più misurabile il miglioramento e di collegare le iniziative ai risultati conseguiti. Il dialogo con clienti, fornitori, autorità e comunità locali continua a rappresentare un elemento fondamentale per anticipare le aspettative, condividere le priorità e generare valore nel lungo periodo.

Le prossime fasi del percorso saranno orientate al rafforzamento delle politiche di acquisto sostenibile, al monitoraggio continuo dell'efficienza energetica, alla riduzione delle sostanze pericolose, alla resilienza climatica e all'estensione dell'inventario delle emissioni alla catena del valore.

Dimensione sociale

Le Officine Ambrogio Melesi & C. Srl pongono le persone al centro del proprio percorso di sviluppo, promuovendo una cultura aziendale fondata sulla tutela della salute e della sicurezza, sul benessere, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle competenze.

Attraverso il **Sistema di Gestione Integrato**, conforme allo standard internazionale **UNI ISO 45001**, l'azienda opera in modo strutturato per prevenire i rischi, migliorare continuamente gli ambienti di lavoro e rafforzare la consapevolezza individuale e la responsabilità condivisa.

L'approccio sociale di Melesi si basa su tre principi: **prevenzione, partecipazione e crescita continua**.

La prevenzione si traduce nel monitoraggio dei rischi, nell'aggiornamento delle procedure e nell'adozione di misure tecniche e organizzative; la partecipazione è sostenuta dal dialogo con le persone e dal loro coinvolgimento nelle attività formative e di sensibilizzazione; la crescita continua è promossa attraverso lo sviluppo delle competenze e la valorizzazione dei percorsi professionali.

Nel corso del 2025, Melesi ha consolidato questo impegno attraverso iniziative dedicate alla **formazione**, alla **sicurezza** e al **benessere sul lavoro**, al rafforzamento del dialogo interno e allo sviluppo di politiche di welfare, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro sempre più sicuro, inclusivo e orientato alla crescita delle persone.

Temi materiali

- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Sviluppo e benessere del capitale umano

Attività d'impatto sociale 2025

Cultura della sicurezza e formazione
La formazione continua rappresenta uno strumento fondamentale per sostenere la crescita delle persone e affrontare in modo consapevole l'evoluzione dei processi produttivi, delle tecnologie e dei rischi professionali.

Nel 2025 Melesi ha erogato complessivamente **5.215 ore di formazione**, con un incremento del **46,6%** rispetto al 2024 e una media di **21,1 ore per dipendente**. Le ore di formazione obbligatoria sono state **2.324**, rispetto alle 375 dell'anno precedente.

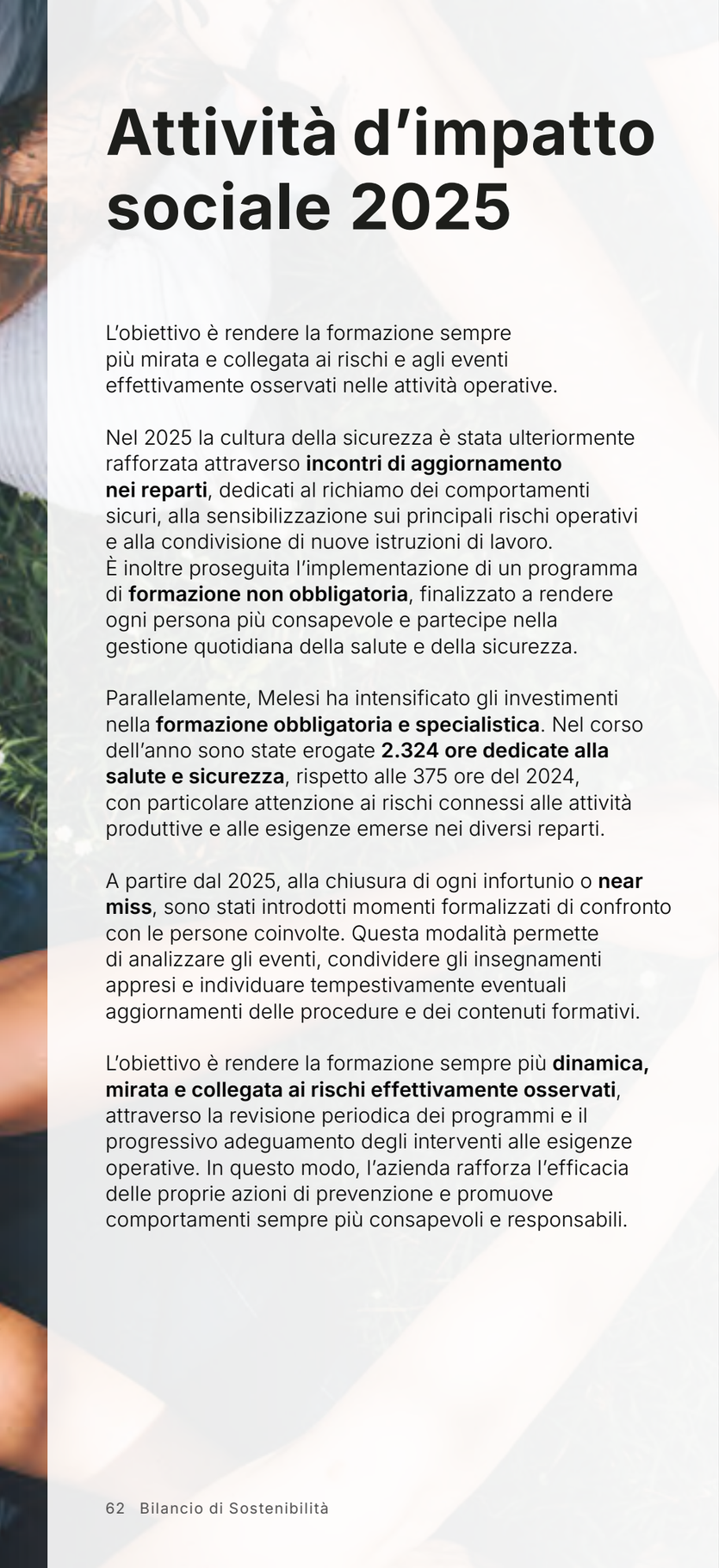
Le principali attività hanno riguardato:
- **salute e sicurezza**: 2.324 ore;
- **inserimento e formazione dei nuovi assunti**: 1.973 ore;
- **qualità e laboratorio**: 630 ore;
- **etica aziendale**: 148 ore, con il coinvolgimento di tutti i 247 dipendenti;
- **produzione, processi e progettazione**: 116 ore;
- **cybersecurity**: 14 ore;
- **riduzione e corretta differenziazione dei rifiuti**: 10 ore.

Nel corso dell'anno, il **100% dei dipendenti** ha inoltre partecipato a revisioni periodiche delle performance e dello sviluppo professionale.

La cultura della sicurezza è stata rafforzata attraverso incontri di aggiornamento nei reparti, la revisione delle istruzioni operative e l'introduzione di momenti formalizzati di confronto a seguito di infortuni o **near miss**.



Attività d'impatto sociale 2025



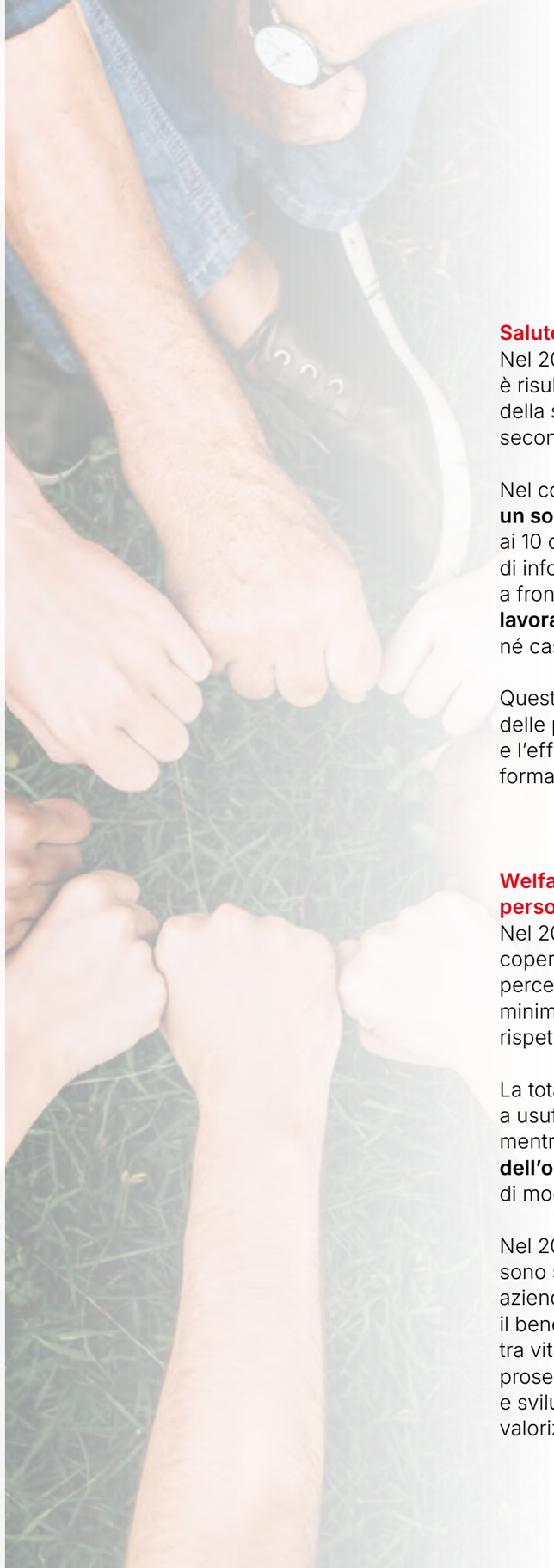
L'obiettivo è rendere la formazione sempre più mirata e collegata ai rischi e agli eventi effettivamente osservati nelle attività operative.

Nel 2025 la cultura della sicurezza è stata ulteriormente rafforzata attraverso **incontri di aggiornamento nei reparti**, dedicati al richiamo dei comportamenti sicuri, alla sensibilizzazione sui principali rischi operativi e alla condivisione di nuove istruzioni di lavoro.
È inoltre proseguita l'implementazione di un programma di **formazione non obbligatoria**, finalizzato a rendere ogni persona più consapevole e partecipe nella gestione quotidiana della salute e della sicurezza.

Parallelamente, Melesi ha intensificato gli investimenti nella **formazione obbligatoria e specialistica**. Nel corso dell'anno sono state erogate **2.324 ore dedicate alla salute e sicurezza**, rispetto alle 375 ore del 2024, con particolare attenzione ai rischi connessi alle attività produttive e alle esigenze emerse nei diversi reparti.

A partire dal 2025, alla chiusura di ogni infortunio o **near miss**, sono stati introdotti momenti formalizzati di confronto con le persone coinvolte. Questa modalità permette di analizzare gli eventi, condividere gli insegnamenti appresi e individuare tempestivamente eventuali aggiornamenti delle procedure e dei contenuti formativi.

L'obiettivo è rendere la formazione sempre più **dinamica, mirata e collegata ai rischi effettivamente osservati**, attraverso la revisione periodica dei programmi e il progressivo adeguamento degli interventi alle esigenze operative. In questo modo, l'azienda rafforza l'efficacia delle proprie azioni di prevenzione e promuove comportamenti sempre più consapevoli e responsabili.



Salute, sicurezza e benessere sul lavoro

Nel 2025 il **100% dei dipendenti** è risultato coperto dal Sistema di Gestione della salute e sicurezza certificato secondo la norma **ISO 45001**.

Nel corso dell'anno è stato registrato **un solo infortunio sul lavoro**, rispetto ai 10 del 2024. Le giornate perdute a causa di infortuni sono diminuite da 98 a **25**, a fronte di **461.160 ore complessivamente lavorate**. Non si sono verificati decessi né casi di malattie professionali registrabili.

Questi risultati confermano il miglioramento delle performance di sicurezza e l'efficacia delle attività di prevenzione, formazione e controllo operativo.

Welfare aziendale e valorizzazione delle persone

Nel 2025 tutti i **247 dipendenti** sono risultati coperti dal CCNL Metalmeccanici e hanno percepito una retribuzione superiore ai livelli minimi di riferimento e considerata adeguata rispetto ai parametri adottati dall'azienda.

La totalità dei dipendenti ha diritto a usufruire dei congedi per motivi familiari, mentre **21 persone**, pari all'**8,5% dell'organico**, hanno beneficiato di modalità di lavoro con orario flessibile.

Nel 2025 le iniziative di welfare aziendale sono state rivolte all'intera popolazione aziendale, contribuendo a sostenere il benessere delle persone e la conciliazione tra vita privata e professionale. L'azienda proseguirà nel percorso di consolidamento e sviluppo delle misure dedicate alla valorizzazione del capitale umano.

Dialogo, partecipazione e comunità

Il dialogo sociale costituisce un elemento centrale nella gestione delle persone.

Nel 2025 il **100% dei dipendenti** è stato coperto da accordi di contrattazione collettiva, attraverso l'applicazione del CCNL Metalmeccanici.

I dipendenti coperti dalla rappresentanza dei lavoratori sono stati **44**, pari al **17,8% dell'organico**. Il coinvolgimento è stato sostenuto anche attraverso incontri nei reparti, momenti di confronto sulla sicurezza, sistemi di feedback e revisioni periodiche delle performance, estese nel 2025 a tutta la popolazione aziendale.

Diversità e Inclusione

Nel 2025 sono state realizzate iniziative di sensibilizzazione dedicate ai temi della diversità, dell'equità e dell'inclusione, rivolte ai responsabili e al personale aziendale. Le attività hanno avuto l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza interna, promuovere comportamenti inclusivi e sostenere un ambiente di lavoro rispettoso delle differenze.

Attività d’impatto sociale 2025

Comunità, territorio e nuove generazioni
Nel 2025 Officine Ambrogio Melesi & C. Srl ha proseguito il proprio impegno verso il territorio e la comunità locale, sostenendo iniziative di solidarietà, manifestazioni sportive e occasioni di incontro con le nuove generazioni. La collaborazione con associazioni, istituzioni e realtà locali rappresenta per l’azienda un modo concreto per mantenere e rafforzare il legame con la comunità lecchese.

IL NESPOLO HOSPICE AIRUNO

In ambito sociale, Melesi ha aderito alla raccolta fondi promossa dall’associazione **Fabio Sassi** a sostegno del progetto “**Un’altra luce, lo stesso orizzonte**”, finalizzato alla ristrutturazione dell’Hospice **Il Nespolo di Airuno**, struttura che da oltre vent’anni offre cure palliative ed è un punto di riferimento per la provincia di Lecco. La campagna ha raccolto oltre 50.000 euro, contribuendo all’avvio degli interventi di riqualificazione dell’edificio.

Save the Children

L’azienda ha inoltre rinnovato il proprio sostegno a **Save the Children**, proseguendo un’iniziativa solidale che accompagna da diversi anni il periodo natalizio. In occasione del Natale, Melesi ha associato alle tradizionali lettere di auguri online una donazione a favore dell’organizzazione, dando continuità a un impegno ormai consolidato nel tempo.



È proseguito anche il sostegno allo sport e alle iniziative legate all’identità del territorio. Nel 2025 Melesi ha confermato il proprio ruolo di **main sponsor del Giir di Mont**, storica competizione internazionale di corsa in montagna che attraversa gli alpeggi di Premana. La partecipazione di numerosi colleghi lungo il percorso e alle gare ha rappresentato un’occasione di condivisione, rafforzando lo spirito di squadra e il senso di appartenenza all’interno dell’azienda.

PALLAVOLO LECCO ALBERTO PICCO

Il sostegno allo sport interessa anche realtà impegnate nelle attività rivolte ai più giovani. Da alcuni anni Melesi affianca **Pallavolo Lecco Alberto Picco**, storica società sportiva del territorio, sostenendone l’attività agonistica e il settore giovanile. La collaborazione accompagna una realtà con una consolidata presenza nella pallavolo nazionale, che negli ultimi anni ha disputato anche il campionato di Serie A2 e che promuove, attraverso la pratica sportiva, valori quali impegno, collaborazione, rispetto e spirito di squadra.



Nella stessa direzione si inserisce il supporto alla **Polisportiva Centro Giovanile Valmadrera Calcio**, realtà radicata nel territorio e attiva nella pratica sportiva giovanile. Attraverso queste collaborazioni, Melesi sostiene occasioni di aggregazione, partecipazione e crescita rivolte in particolare alle nuove generazioni.

Nel corso dell’anno l’azienda ha inoltre valorizzato il passaggio del **Giro d’Italia tra Bellano e Lecco**, evento che ha coinvolto cittadini e appassionati e ha rappresentato un’importante occasione di visibilità e partecipazione per il territorio.



Particolare attenzione è stata dedicata anche al dialogo con il mondo scolastico e all’orientamento delle nuove generazioni. Per il **quinto anno consecutivo**, Melesi ha partecipato al **Career Day** promosso da Confindustria Lecco e Sondrio e Confindustria Como, incontrando studenti degli istituti tecnici e professionali e presentando loro la realtà aziendale e le opportunità professionali disponibili.

L’azienda ha inoltre accolto una delegazione di studenti del **Liceo Parini di Barzanò**, offrendo loro l’opportunità di visitare gli stabilimenti, conoscere le principali fasi produttive e confrontarsi con i responsabili aziendali sul valore delle competenze linguistiche, relazionali e professionali in un contesto industriale internazionale. L’iniziativa ha rappresentato un’ulteriore occasione di collegamento tra scuola, territorio e mondo del lavoro.

Attraverso queste attività, Melesi integra nel proprio percorso di sostenibilità iniziative di **solidarietà, promozione dello sport, dialogo con le nuove generazioni e valorizzazione del territorio**, rafforzando il proprio impegno verso la comunità locale e sostenendo occasioni di partecipazione, aggregazione e confronto.

Dimensione Governance

La governance di Officine Ambrogio Melesi & C. Srl si fonda su principi di **legalità, integrità, trasparenza, correttezza e responsabilità**, che orientano le decisioni aziendali e i rapporti con dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e altri stakeholder.

Il **Codice Etico** rappresenta il principale riferimento per la diffusione dei valori e delle regole di comportamento dell'azienda. Nel 2025 il documento è stato aggiornato nell'ambito del percorso avviato per il rafforzamento del sistema di controllo interno e per la progressiva implementazione di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**.

La governance è intesa non soltanto come rispetto delle disposizioni normative, ma come un modello di gestione responsabile, basato sulla chiara attribuzione di ruoli e responsabilità, sulla tracciabilità dei processi, sulla prevenzione dei rischi e sulla tutela della riservatezza delle informazioni.

Attraverso il consolidamento dei propri strumenti di compliance, Melesi intende rafforzare la cultura dell'etica aziendale, prevenire comportamenti non conformi e sostenere la creazione di valore nel lungo periodo.

Temi materiali

- Compliance normativa



Attività d'impatto di governance 2025

Evoluzione del sistema di governance e percorso D.Lgs. 231/2001

Nel 2025 Officine Ambrogio Melesi ha compiuto un significativo avanzamento nel percorso di rafforzamento del proprio sistema di governance, finalizzato alla predisposizione di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001**.

Ad aprile l'azienda ha formalizzato l'incarico a una **società di consulenza specializzata**, affidandole il supporto per lo sviluppo del progetto. Il percorso ha previsto un'attività di assessment dell'organizzazione e dei processi aziendali, una gap analysis rispetto ai requisiti normativi e la predisposizione di una matrice per la valutazione dei rischi di commissione dei reati rilevanti ai sensi del Decreto.

Sulla base dei risultati delle analisi, sono state definite le aree di intervento ed è stata avviata la predisposizione della parte generale e delle parti speciali del Modello. Nel mese di settembre la relativa documentazione è stata sottoposta all'azienda per la revisione e la validazione interna.

Al termine del 2025 il percorso risultava pertanto in fase avanzata di elaborazione. L'adozione formale del Modello e la nomina dell'**Organismo di Vigilanza** rappresentavano le successive fasi previste per il completamento del progetto.

Aggiornamento e diffusione del Codice Etico

Nel luglio 2025 Melesi ha validato e pubblicato una versione aggiornata del proprio **Codice Etico**, originariamente adottato nel 2012. L'aggiornamento, realizzato con il supporto di una società di consulenza specializzata, ha adeguato il documento all'evoluzione dell'organizzazione, del contesto normativo e del percorso di implementazione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**.

Il Codice definisce i valori e i principi che devono orientare i comportamenti interni ed esterni, tra cui il rispetto delle leggi, l'onestà, la trasparenza, la separazione dei ruoli e dei poteri, la responsabilità, la tutela delle persone e dell'ambiente, la riservatezza e la prevenzione dei conflitti di interesse.

Contestualmente all'aggiornamento del documento, l'azienda ha strutturato un **programma formativo differenziato in funzione dei ruoli e delle responsabilità**, rivolto alla Direzione, alle prime e seconde linee aziendali, al personale impiegatizio e alle persone operanti nei reparti produttivi.

Il percorso ha affrontato i principi dell'etica aziendale, il quadro normativo previsto dal D.Lgs. 231/2001, la struttura del Modello organizzativo, il ruolo e le funzioni dell'Organismo di Vigilanza, i rapporti con la Pubblica Amministrazione, la gestione dei conflitti di interesse, il sistema di whistleblowing e le conseguenze aziendali e personali derivanti da eventuali comportamenti non conformi.

La formazione è stata organizzata attraverso una sessione in presenza dedicata agli organi societari, alla Direzione e alle principali figure di responsabilità, affiancata da moduli video rivolti al personale degli uffici e dei reparti produttivi. I materiali sono stati diffusi tramite la piattaforma aziendale, che consente di tracciare lo svolgimento delle attività, prevedendo anche questionari finali per verificare l'apprendimento.

L'iniziativa ha avuto l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sui principi etici, favorire la corretta comprensione delle procedure interne e chiarire le responsabilità individuali nell'applicazione delle regole aziendali e nella segnalazione di eventuali non conformità. Gli obiettivi formativi comprendevano anche la conoscenza del quadro normativo, del sistema disciplinare e dei soggetti incaricati di vigilare sul rispetto delle procedure.



Whistleblowing, trasparenza e controllo interno

Il sistema di whistleblowing già operativo è stato mantenuto quale strumento essenziale per la segnalazione riservata di possibili violazioni delle norme, delle procedure aziendali e dei principi contenuti nel Codice Etico.

L'aggiornamento del Codice richiama espressamente la procedura adottata ai sensi del **D.Lgs. 24/2023**, prevedendo la tutela della riservatezza e della confidenzialità del segnalante e il divieto di ogni forma di ritorsione. I destinatari sono inoltre chiamati a collaborare nell'ambito delle eventuali attività interne di verifica.

L'integrazione tra Codice Etico, canali di segnalazione, analisi dei rischi e futuro Modello 231 contribuisce alla costruzione di un sistema di controllo più strutturato, orientato alla prevenzione, alla tracciabilità delle decisioni e al miglioramento continuo dei processi aziendali.

Audit e monitoraggio della conformità

Nel corso del 2025 sono proseguite le attività di **audit interni ed esterni**, finalizzate a verificare la conformità dei processi alle normative applicabili e alle procedure aziendali. Le attività previste per l'anno sono state completate.

Parallelamente, è proseguito il rafforzamento degli **strumenti di monitoraggio delle non conformità**. Tali strumenti sono finalizzati a favorire la tempestiva individuazione delle criticità, la gestione delle segnalazioni e l'attuazione delle necessarie azioni correttive.

Piattaforme ESG

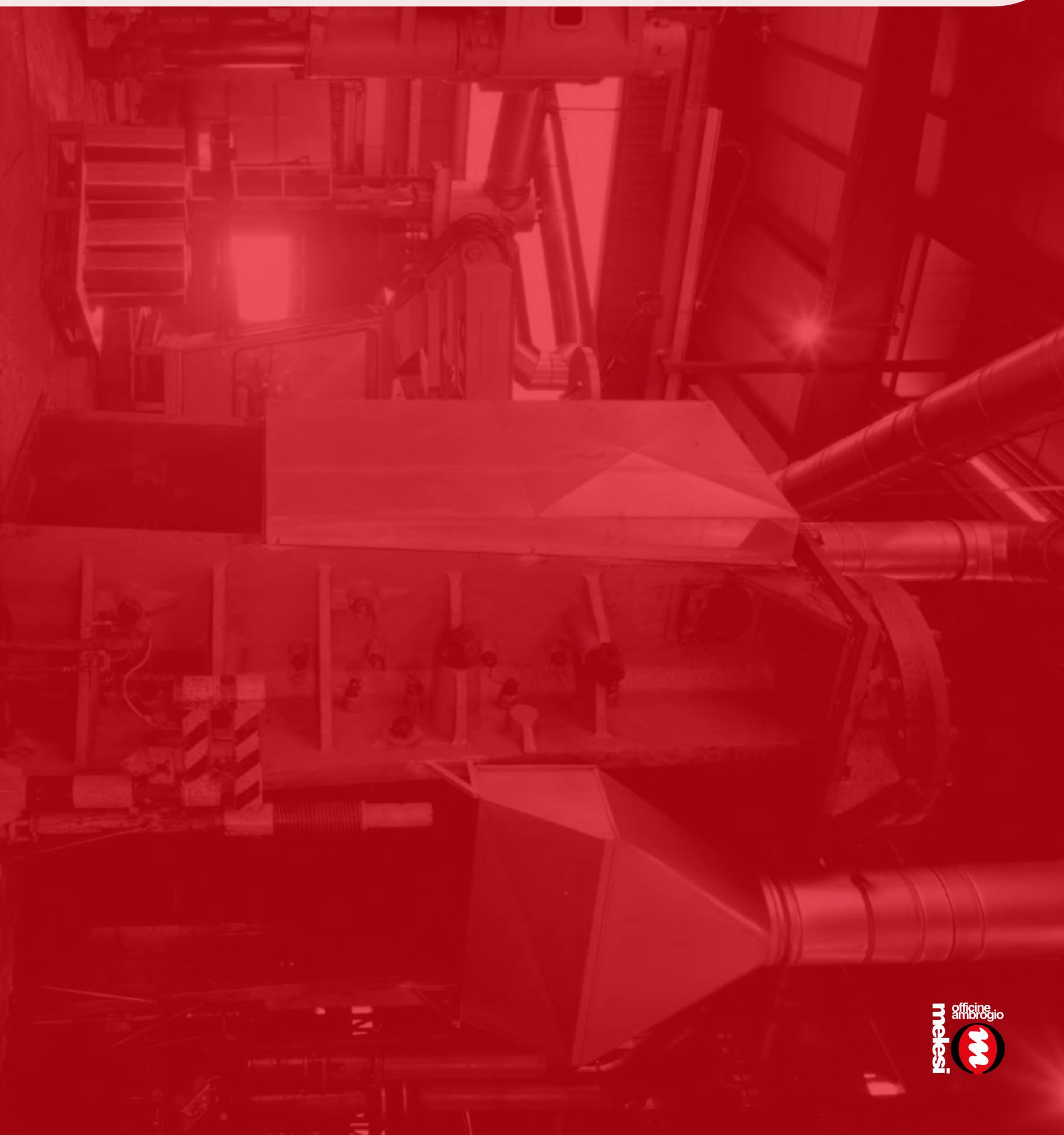
L'azienda ha mantenuto anche nel 2025 la partecipazione alle principali piattaforme di monitoraggio ESG, tra cui Open-es e SUPPLHI, utilizzate come strumenti di valutazione e miglioramento delle proprie performance ambientali, sociali e di governance.

A queste si affianca la piattaforma Assent, utilizzata a supporto della raccolta e del monitoraggio delle informazioni di conformità e sostenibilità lungo la catena di fornitura. Parallelamente, ha proseguito il percorso di rendicontazione volontaria attraverso il programma CDP (Carbon Disclosure Project).

Nel corso del 2025 Melesi ha rinnovato il proprio impegno su Open-es, aggiornando il questionario di autovalutazione e proseguendo il percorso di monitoraggio delle proprie performance ESG. La partecipazione alla piattaforma contribuisce a rafforzare la trasparenza e il confronto lungo la catena del valore, favorendo l'individuazione di opportunità di miglioramento e una gestione sempre più strutturata dei temi di sostenibilità.

La partecipazione a queste iniziative rappresenta per Melesi uno strumento concreto per rafforzare una governance sostenibile e misurabile e rispondere alle crescenti richieste di trasparenza provenienti da clienti, partner industriali e altri stakeholder.

Appendice



Nota metodologica del report e perimetro di rendicontazione

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto facendo riferimento al Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (**VSME**), in linea con le raccomandazioni dell'Unione Europea per la rendicontazione volontaria delle PMI.

Per il presente esercizio, l'organizzazione ha scelto di adottare l'**Opzione A – Modulo Base (Basic Module)** quale riferimento per la predisposizione dell'informativa di sostenibilità.

Al fine di garantire continuità rispetto agli esercizi precedenti e favorire la comparabilità delle informazioni nel tempo, il Report mantiene un elevato livello di interoperabilità con i **GRI Standards (Global Reporting Initiative)**, utilizzati come supporto metodologico per la raccolta, l'elaborazione e la rappresentazione di alcune informazioni qualitative e quantitative.

Nel testo sono inoltre presenti riferimenti puntuali alle informative VSME e, ove applicabile, ai corrispondenti disclosure GRI, così da agevolare la consultazione del documento e la lettura delle informazioni rendicontate anche in contesti internazionali.

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento si riferiscono al periodo compreso tra il **1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025**. Il perimetro di rendicontazione coincide con quello del bilancio d'esercizio.

Il Report è stato predisposto sulla base di un processo di autodichiarazione da parte dell'azienda e non è stato sottoposto ad attività di assurance esterna.

I dati e le informazioni riportate nel presente documento derivano da fonti interne aziendali e, ove necessario, da elaborazioni e stime effettuate sulla base di metodologie riconosciute e dei migliori dati disponibili al momento della rendicontazione.

Le informazioni e i criteri di calcolo adottati sono soggetti a periodica revisione e affinamento, anche alla luce dell'evoluzione delle metodologie, dei coefficienti e dei dati progressivamente disponibili.



Indice GRI e raccordo VSME

DICHIARAZIONE D'USO GRI: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI.
UTILIZZO GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

DICHIARAZIONE D'USO VSME: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. rende noto l'utilizzo del modulo base (Opzione A) dello standard VSME.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard VSME	Informativa VSME	Pagina
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-1** Dettagli organizzativi	VSME	B1	**11**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-2** Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	VSME	B1	**11**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-6** Attività, catena del valore e altri rapporti di business	VSME	B1	**25**, **27**, **29**, **31**, **33**, **35**, **37**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-7** Dipendenti	VSME	B1; B8	**84**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-8** Lavoratori non dipendenti	VSME	B8	**84**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-9** Struttura e composizione della governance			**17**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-11** Presidente del massimo organo di governo			**17**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-12** Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti			**17**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-13** Delega di responsabilità per la gestione di impatti			**17**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-21** Rapporto di retribuzione totale annuale			**89**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-22** Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	VSME	B2	**3**, **53**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-28** Appartenenza ad associazioni			**21**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-29** Approccio al coinvolgimento degli stakeholder			**43**
GRI 2: Informativa Generale 2021	**2-30** Contratti collettivi	VSME	B10	**86**
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-1** Processo di determinazione dei temi materiali			**38**, **41**, **43**
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-2** Elenco di temi materiali			**38**, **41**, **52**
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3** Gestione dei temi materiali			**52**
GRI 201: Performance Economiche 2016	**201-1** Valore economico diretto generato e distribuito	VSME	B1	**24**
GRI 301: Materiali 2016	**301-1** Materiali utilizzati in base al peso o al volume	VSME	B7	**82**
GRI 301: Materiali 2016	**301-2** Materiali di ingresso riciclati utilizzati	VSME	B7	**82**
GRI 302: Energia 2016	**302-1** Energia consumata all'interno dell'organizzazione	VSME	B3	**78**

Indice GRI e raccordo VSME

DICHIARAZIONE D'USO GRI: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI.
UTILIZZO GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

DICHIARAZIONE D'USO VSME: Officine Ambrogio Melesi & C S.r.l. rende noto l'utilizzo del modulo base (Opzione A) dello standard VSME.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard VSME	Informativa VSME	Pagina
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	**303-3** Prelievo idrico	VSME	B6	**80**
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	**303-4** Scarico idrico	VSME	B6	**80**
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	**303-5** Consumo idrico	VSME	B6	**80**
GRI 304: Biodiversità 2016	**304-1** Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	VSME	B5	**83**
GRI 305: Emissioni 2016	**305-1** Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	VSME	B3	**78**
GRI 305: Emissioni 2016	**305-2** Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	VSME	B3	**78**
GRI 305: Emissioni 2016	**305-4** Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	VSME	B3	**78**
GRI 306: Rifiuti 2020	**306-3** Rifiuti generati	VSME	B7	**80**
GRI 306: Rifiuti 2020	**306-4** Rifiuti non conferiti in discarica	VSME	B7	**80**
GRI 306: Rifiuti 2020	**306-5** Rifiuti conferiti in discarica	VSME	B7	**80**
GRI 401: Occupazione 2016	**401-1** Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	VSME	B8	**84**
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	**403-9** Infortuni sul lavoro	VSME	B9	**89**
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	**403-10** Malattia professionale	VSME	B9	**89**
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	**404-1** Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	VSME	B10	**86**
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	**404-3** Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	VSME	B10	**86**
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	**405-1** Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	VSME	B8	**86**
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	**405-2** Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	VSME	B10	**89**

Dimensione Ambientale

Consumo di energia e mix energetico	Unità di misura	2023	2024	2025
Consumo di combustibile da **carbone** e prodotti del carbone	MWh	33	49	49
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e **prodotti petroliferi**	MWh	408	426	359
Consumo di combustibile da **gas naturale**	MWh	42.087	43.383	46.402
Consumo di energia elettrica acquistata da fonti fossili	MWh	15.558	9.978	10.891
Consumo **totale di energia da fonti fossili**	MWh	**58.085**	**53.836**	**57.701**
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	%	100%	91%	93%
Consumo di **energia elettrica acquistata** da fonti rinnovabili	MWh	-	5.262	4.667
Consumo **totale di energia da fonti rinnovabili**	MWh	**-**	**5.262**	**4.667**
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	%	0%	9%	7%
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA *	MWh	**58.085**	**59.098**	**62.368**

* Fattori di conversione tratti da: "Tabella parametri standard nazionali" 2025 (ISPRA).

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione
VSME B3

GRI 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

GRI 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

VSME B3

Intensità energetica in base ai ricavi netti	Unità di misura	2023	2024	2025
Consumo totale di energia / Ricavi netti	MWh / MLN €	375,2	436,3	563,3
Consumo totale di energia / Produzione annua	MWh / t	2,7	3,1	2,8

Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Unità di misura	2023	2024	2025
Gas Naturale	tCO_2eq	8.597	8.861	9.478
Gasolio	tCO_2eq	164	171	144
Carbone	tCO_2eq	13	19	19
Pasta grafitata distaccante forgia	tCO_2eq	8	8	8
Gas Refrigeranti	tCO_2eq	6	32	13
EMISSIONI DI GHG SCOPE 1 *	tCO_2eq	**8.787**	**9.091**	**9.662**

Emissioni indirette di GHG derivanti da energia importata (Scope 2)	Unità di misura	2023	2024	2025
Emissioni di GHG Scope 2 (basate sulla posizione)**	tCO_2eq	4.558	3.031	3.094
Emissioni di GHG Scope 2 (basate sul mercato) ***	tCO_2eq	**9.073**	**4.402**	**4.805**

Emissioni di GHG (Scope 1 + 2)	Unità di misura	2023	2024	2025
Emissioni GHG totali (basate sulla posizione)	tCO_2eq	13.345,9	12.122,7	12.756,7
Emissioni GHG totali (basate sul mercato)	tCO_2eq	**17.860,1**	**13.493,7**	**14.467,1**

Intensità di GHG in base ai ricavi netti basata sul mercato	Unità di misura	2023	2024	2025
Emissioni totali di GHG (Market based) / Ricavi netti	tCO_2eq/ MLN €	115,4	99,6	130,7
Emissioni totali di GHG (Market based)/ Produzione annua	tCO_2eq/t	0,85	0,70	0,65

** Fattori di conversione tratti da ISPRA: "Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia"
*** Fattori di conversione AIB

Dimensione Ambientale

Acqua	Unità di misura	2023	2024	2025
Prelievo di acqua *	m^3	663.000	757.967	668.220
Scarico di acqua	m^3	585.053	669.285	595.563
Consumo idrico	m^3	**77.947**	**88.682**	**72.657**

* I dati riportati nella tabella fanno riferimento ai prelievi da pozzo e acqua potabile da acquedotto. Lo scarico idrico è stato stimato ipotizzando un tasso di evaporazione pari all'11,7% e considerando per l'acqua di processo una densità equivalente a quella dell'acqua standard. Le aree in cui l'azienda opera sono classificate a basso rischio idrico.

GRI 303-3 Prelievo idrico

GRI 303-4 Scarico idrico

GRI 303-5 Consumo idrico

VSME B6

Rifiuti suddivisi per materiale	Unità di misura	2023	2024	2025
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	**kg**	**5.444.670**	**5.346.164**	**6.627.513**
Attrezzature e impianti dismessi	kg	1.440	20.370	175.290
Emulsioni esauste ed acque di lavaggio	kg	375.830	746.677	641.070
Materiali assorbenti per pulizia e filtrazione	kg	95.400	65.380	82.930
Oli e grassi esausti	kg	23.339	15.010	11.160
Rifiuti speciali da manutenzioni	kg	1.550	2.220	560
Scarti ciclo verniciatura	kg	13.569	2.620	12.240
Sfridi di lavorazione recuperabili	kg	4.933.542	4.493.887	5.704.263

Rifiuti suddivisi per destinazione e pericolosità	Unità di misura	2025	% 2025
Destinazione			
Totale rifiuti Pericolosi	kg	659.580	10%
Totale rifiuti Non pericolosi	kg	5.967.933	90%
Rifiuti destinati allo smaltimento			
Rifiuti reindirizzati al riciclaggio o al riutilizzo	kg	5.970.873	90%
Rifiuti destinati a smaltimento	kg	656.640	10%

GRI 306-3 Rifiuti generati

GRI 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica

GRI 306-5 Rifiuti conferiti in discarica

VSME B7

Dimensione Ambientale

Peso dei materiali utilizzati divisi per tipologia	Unità di misura	2025	% 2025
Acciai	**t**	**22.780**	
Carbonio	t	17.018	74,7%
Legati	t	200	0,9%
Inox	t	2.973	13,0%
Duplex e superduplex	t	1.846	8,1%
Extra	t	744	3,3%

GRI 301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume

GRI 301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati

VSME B7

Biodiversità	Indirizzo	Superficie totale	Superficie coperta	Unità di misura	All'interno o in prossimità di un'area sensibile sotto il profilo della biodiversità
	Cortenova	84.000	29.550	m^2	I comuni in cui opera l'azienda costeggiano l'area protetta del gruppo montuoso delle Grigne
	Cortenova	37.000	10.300	m^2	
	Introbio	5.400	2.250	m^2	
	Primaluna	6.800	4.000	m^2	
	Cortabbio	27.250	7.900	m^2	
Uso totale del suolo		**160.450**	**54.000**	m^2	6.500 m^2 di aree verdi all'interno del sito

GRI 304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree

VSME B5

Dimensione Sociale

Dipendenti per tipologia di contratto	2023	2024	2025
Numero di dipendenti	243 (205 M, 38 F)	243 (201 M, 42 F)	247 (201 M, 46 F)
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	224 (193 M, 31 F)	223 (187 M, 36 F)	223 (180 M, 43 F)
Numero di dipendenti a tempo determinato	19 (12 M, 7 F)	20 (14 M, 6 F)	24 (21 M, 3 F)
Numero di dipendenti a orario variabile	0 (0 M, 0 F)	0 (0 M, 0 F)	0 (0 M, 0 F)
Numero di dipendenti a tempo pieno	237 (205 M, 32 F)	235 (201 M, 34 F)	239 (200 M, 39 F)
Numero di dipendenti a tempo parziale	6 (0 M, 6 F)	8 (0 M, 8 F)	8 (1 M, 7 F)

Uomini Donne

Assunti e cessati	2023	2024	2025
Dipendenti assunti			
Assunti con età < 30	14	14	15 (15 M, 0 F)
Assunti con età tra 30-50	11	12	11 (7 M, 4 F)
Assunti con età > 50	3	6	2 (1 M, 1 F)
Totale dipendenti assunti	28 (19 M, 9 F)	32 (28 M, 4 F)	28 (23 M, 5 F)
Dipendenti che hanno lasciato l'impresa			
Cessati con età < 30	4	5	8 (8 M, 0 F)
Cessati con età tra 30-50	12	18	6 (6 M, 0 F)
Cessati con età > 50	13	9	10 (8 M, 2 F)
Totale dipendenti che hanno lasciato l'impresa	29 (25 M, 4 F)	32 (32 M, 0 F)	24 (22 M, 2 F)

Lavoratori non dipendenti	2023	2024	2025
Stagisti	8	4	7
Lavoratori in somministrazione	6	3	6

GRI 2-7 Dipendenti
VSME B1; B8

GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti
VSME B8

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti
VSME B8

Dimensione Sociale

Uomini Donne

Metriche della diversità	2023	2024	2025
Dipendenti			
Percentuale dipendenti: <30 anni	15%	17%	17%
Percentuale dipendenti: 30 - 50 anni	49%	40%	41%
Percentuale dipendenti: >50 anni	35%	43%	42%
Percentuale dei dipendenti per genere	243 — 84% / 16%	243 — 83% / 17%	247 — 82% / 18%
Alta dirigenza			
Distribuzione di genere in percentuale a livello di alta dirigenza	9 — 78% / 22%	9 — 78% / 22%	9 — 78% / 22%
Rapporto donna/uomo a livello di alta dirigenza	0,29	0,29	0,29

Contratti collettivi	2023	2024	2025
Percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi sul totale	Il **100%** dei dipendenti è coperto dal **CCNL Metalmeccanici**.		
Percentuale globale di dipendenti coperti da rappresentanti dei lavoratori	19%	19%	18%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti
VSME B8

GRI 2-30 Contratti collettivi
VSME B10

GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente
VSME B10

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale
VSME B10

Valutazione delle performance	2023	2024	2025
Percentuale di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	0% — 0% / 0%	70% — 73% / 60%	100% — 100% / 100%

Formazione	2023	2024	2025
Totale ore di formazione	5.554 — 4.420 / 1.134	3.558 — 2.720 / 838	5.215 — 4.588 / 627
di cui obbligatoria	598 — 598 / 0	375 — 375 / 0	2.324 — 2.158 / 166

Formazione per tematica	2023	2024	2025
Formazione di Etica	0	10	148
Numero di persone formate sull'Etica			247
Formazione di Salute e Sicurezza	573	375	2.324
Formazione di Cybersecurity			14
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti			10
Neo assunti / inserimento	1.784	2.417	1.973
Produzione / processi / progettazione	1.823	102	116
Qualità / laboratorio	1.374	654	630

Dimensione Sociale

Metriche di salute e sicurezza	2023	2024	2025
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0	0	0
Numero di **infortuni** sul lavoro registrabili	3	10	1
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	6,5	22	1
Tipologie principali di infortunio	schiacciamento, frattura, ferita	schiacciamento, frattura, ferita	ustione
Numero di casi riguardanti **malattie connesse al lavoro** registrabili	0	0	0
Numero di **giornate perdute** a causa di lesioni	107	98	25
Numero di **ore lavorate** da tutti i dipendenti	463.371	453.777	461.160

Metriche di remunerazione	2024	2025
Divario di remunerazione totale *	3,5	4
Divario retributivo di genere **	2,4	2,71

* Rapporto tra la remunerazione totale annua della persona che percepisce il salario più elevato e la remunerazione totale annua mediana di tutti i dipendenti (esclusa la persona con il salario più elevato)

** Differenza tra i livelli retributivi medi corrisposti ai lavoratori di sesso femminile e a quelli di sesso maschile, espressa in percentuale del livello retributivo medio dei lavoratori di sesso maschile

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

GRI 403-10 Malattia professionale

VSME B9

GRI 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale

GRI 405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini
VSME B10

Glossario

Analisi di doppia materialità: processo che identifica i temi rilevanti considerando sia gli impatti dell'azienda su ambiente e società, sia i rischi e opportunità ESG che influenzano le performance economico-finanziarie.

ESG (Environmental, Social, Governance): indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

Global Reporting Initiative (GRI): organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

Governance: le persone o organi (ad es. il consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

Greenwashing: attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

Piano ESG: strumento strategico che traduce i temi materiali e le finalità di beneficio comune in obiettivi, azioni e indicatori di monitoraggio.

Report di Sostenibilità: è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

SDGs (Sustainable Development Goals): 17 obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

Stakeholder: enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'organizzazione.

Stakeholder engagement: processo strutturato di ascolto e dialogo con gli stakeholder, utile per identificare priorità ESG e migliorare le decisioni aziendali.

Valore Condiviso (Shared Value): modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico-finanziario e del vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.

VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs): standard volontario europeo che guida le PMI nella rendicontazione delle informazioni ESG in modo semplificato.



Report redatto
in collaborazione con
whatmatters
Led by purpose



officine ambrogio melesi

Officine Ambrogio Melesi & C. S.r.l.

Largo Dè Vecchi, 11
23813 Cortenova (LC) - ITALY
+39 0341 98341
info@melesi.it
www.melesi.it

Per qualsiasi domanda o approfondimento relativo ai contenuti di questo report, vi invitiamo a contattare l'azienda all'indirizzo **esg@melesi.it**
Il vostro contributo è importante per migliorare la sostenibilità della nostra azienda